

**УТВЕРЖДАЮ**  
Руководитель Программы развития ИТМО 2030



Д.К. КОЗЛОВА

5 ноября 2021 г.

**КОНКУРСНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСНОГО ОТБОРА ПРОЕКТОВ,  
ЗАПУСКАЮЩИХ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ И  
ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИТМО 2030**

Санкт-Петербург, 2021

## **Оглавление**

<b>1. АННОТАЦИЯ</b>	<b>3</b>
<b>2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ</b>	<b>4</b>
<b>3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ</b>	<b>7</b>
3.1. Общие положения	7
3.2. Цели и ожидаемые результаты	8
3.3. Организация конкурсного отбора	9
3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора	9
<b>4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ</b>	<b>9</b>
4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе	9
4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе	10
4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе	10
<b>5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА</b>	<b>10</b>
5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора	10
5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора	11
<b>6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК</b>	<b>11</b>
6.1. Оценка конкурсных заявок	11
<b>Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030</b>	<b>13</b>
1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	13
1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	13
<b>Приложение 2. Форма Паспорта проекта</b>	<b>17</b>

## **1. АННОТАЦИЯ**

### **На что направлен конкурс?**

Данный конкурс направлен на поиск и поддержку проектов широкого спектра – от образования и исследований до осознанного потребления и развития здорового образа жизни, запускающих и реализующих новые технологии для решения задач и достижения результатов Стратегических проектов и Политик Программы развития ИТМО 2030. Предлагаемые проекты должны приводить к системным изменениям и быть нацелены на получение нового качественного результата.

### **Кто может податьсья?**

Коллективы сотрудников и/ или обучающихся Университета ИТМО и других организаций. Конкурс открыт для российских и иностранных граждан.

### **Что важно?**

- Результатом проекта должна стать новая технология, направленная на решение задач Программы развития ИТМО 2030 – образовательные, исследовательские, воспитательные, сервисные и другие задачи.
- Запланированные результаты проекта должны обеспечивать конкретный вклад в достижение показателей и результатов Стратегических проектов и Политик, определенных Программой развития ИТМО 2030.
- Важен потенциал к тиражированию результатов проектов, предлагаемых на конкурс. Университет ИТМО – «Университет открытого кода», транслирующий лучшие практики и тиражирующий новые эффективные модели и технологии.
- Приветствуется активное вовлечение в команды проектов студентов и аспирантов. Коллектив проекта может полностью состоять из обучающихся.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
<p><b>Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»</b></p>	<p>- Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030», направленная на поддержку программ развития образовательных организаций высшего образования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2021 № 729 (далее - Программа «Приоритет-2030»)</p>
<p><b>Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» на 2021–2030 годы</b></p>	<p>- стратегический нормативно-управленческий документ, определяющий цели и задачи деятельности Университета ИТМО до 2030 г. и план реализации с показателями их успешного достижения. Направлена на содействие увеличению вклада Университета ИТМО в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее - Программа развития ИТМО 2030)</p>
<p><b>Стратегический проект</b></p>	<p>- комплекс проектов в рамках стратегического развития университета, объединенных по принципу совместной направленности на достижение уникального результата в заданное время и в рамках ограниченного финансирования. В Программе развития ИТМО 2030 четыре Стратегических проекта: «ИТМО.ИМПАКТ», «Научно-технологический прорыв», «Очень персонафицированное образование, основанное на ценностях», «Университет счастья (Well-Being)»</p>
<p><b>Политики университета</b></p>	<p>- комплекс приоритетов, задач, механизмов институциональных изменений по ключевым направлениям деятельности университета: образовательная политика, научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок, молодежная политика, кампусная и инфраструктурная политика, политика управления человеческим капиталом, политика в области цифровой трансформации, политика в области открытых данных</p>
<p><b>М-платформа</b></p>	<p>- крупная функциональная единица Университета ИТМО в парадигме цифровой экономики, являющаяся основой интердисциплинарных и межотраслевых консорциумов, которая ставит своей целью поиск ответов на глобальные научно-технологические и социально-экономические вызовы. «М» одновременно означает «меж-», «мега-»,</p>

	<p>«мета-»: приставка «меж-» относится к междисциплинарным, межотраслевым, межинституциональным и межпроектным взаимодействиям; «мега-» указывает на масштаб целей и связь с мегафакультетами Университета ИТМО, на базе которых объединяется научно-исследовательская и образовательная деятельность; «мета-» подразумевает функциональную надстройку к существующей организационной структуре.</p> <p>Как крупная динамическая система функциональных объединений М-платформа создается и развивается с целью интеграции образовательной, научно-исследовательской, технологической и инновационной деятельности университета, а также развития сотрудничества университета с научными организациями, предприятиями реального сектора экономики, институтами развития, профессиональными ассоциациями и организациями социальной сферы</p>
<b>Целевые показатели эффективности Программы развития ИТМО 2030</b>	- показатели, отражающие динамику развития Университета и результативность реализуемой Программы развития ИТМО 2030. Приоритетные для конкурсного отбора показатели представлены в Приложении 1 текущей Конкурсной документации
<b>Проект</b>	- комплекс взаимосвязанных мероприятий или действий, сформированных для достижения целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также для достижения целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030 и направленных на создание уникального результата (продукта или услуги) за фиксированное время и ресурсы
<b>Паспорт проекта</b>	- описание Проекта и обязательств по Проекту, зафиксированных в соответствии с утвержденной формой и содержащих информацию о целях, задачах, бенефициарах, результатах проекта, показателях и индикаторах Проекта, эффекте от реализации Проекта, бюджете Проекта, в том числе софинансирования, и др. Форма паспорта проекта представлена в Приложении 2 текущей Конкурсной документации
<b>Базовая технология</b>	- технология, лежащая в основе создания широкого спектра наукоемкой продукции и подготовки кадров, прямо не связанная с каким-либо конкретным сектором промышленности и социальной сферы
<b>Участник конкурсного отбора</b>	- работник, обучающийся и/или команда работников, обучающихся Университета ИТМО или другой организации, готовые реализовать Проект в соответствии с Паспортом проекта, представленным на конкурс и

	<p>уточненным по итогам рассмотрения на заседании Координационного совета программ развития</p>
<p><b>Исполнитель / Победитель конкурсного отбора</b></p>	<p>- участник конкурсного отбора Проектов, чья заявка была одобрена и рекомендована Координационным советом программ развития к поддержке из средств Программы «Приоритет 2030» и заключивший соглашение с Университетом ИТМО, в соответствии с которым обязуется реализовать Проект за поставленные сроки согласно Паспорту проекта в пределах установленного вознаграждения</p>
<p><b>Руководитель Проекта</b></p>	<p>- участник из числа команды победителя конкурсного отбора, заключивший соглашение с Университетом ИТМО по реализации Проекта и наделенный полномочиями по распоряжению выделенными ресурсами и руководству командой Проекта на принципах разделения административного и функционального подчинения. Несет перед Университетом ответственность за организацию и контроль над реализацией Проекта и достижение планируемых результатов и показателей</p>
<p><b>Координационный совет программ развития</b></p>	<p>- руководящий орган Программы развития ИТМО 2030, обладающий полномочиями по разработке, мониторингу и контролю над реализацией Программы развития ИТМО 2030, в том числе полномочиями по оценке заявок от участников конкурсного отбора, утверждению списка Исполнителей и бюджетов Проектов, оценке качества реализации Проектов (далее - КС)</p>
<p><b>Совет М-платформы</b></p>	<p>- представительско-совещательный орган управления М-платформ, отвечающий за стратегическое управление и руководство М-платформой. Может предусматривать совместную работу академического и индустриального руководителей; исполнительного, технического и операционного директоров; руководителей научного, образовательного и инновационного направлений</p>
<p><b>Экспертная группа</b></p>	<p>- коллегиально-совещательный экспертный орган, включающий сотрудников, обучающихся Университета ИТМО и других организаций (по согласованию), утверждаемый в соответствии с процедурой для предварительной оценки заявок от участников конкурсного отбора в рамках Программы развития ИТМО 2030, а также для внесения рекомендаций по представлению Проектов на КС</p>

<b>Рецензент</b>	- ученый / специалист / эксперт, обладающий глубокими знаниями, компетенциями и уникальной экспертизой в определенной научной и/или профессиональной области, привлекаемый для оценки Паспортов / разделов Паспортов Проектов
<b>Дирекция программ развития</b>	- исполнительный орган управления программой, обеспечивающий организационно-техническое, информационно-методическое, аналитическое сопровождение конкурсного отбора Проектов в рамках Программы развития ИТМО 2030
<b>Руководитель Программы развития ИТМО 2030</b>	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее высшее руководство Программой развития ИТМО 2030
<b>Координатор Стратегического проекта</b>	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство стратегическим проектом, реализующее управление деятельностью в рамках курируемого стратегического проекта (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения его целей, задач, результатов, показателей
<b>Куратор платформ М-</b>	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее функции курирования, коммуникации, организации взаимодействия М-платформ для повышения эффективности деятельности М-платформ в части достижения целей, задач, результатов, показателей и обеспечения синергетического эффекта от развития М-платформ ИТМО
<b>Руководитель М-платформы</b>	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство М-платформой, реализующее управление деятельностью в рамках курируемой М-платформы (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения ее целей, задач, результатов, показателей

### 3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

#### 3.1. Общие положения

3.1.1. Настоящая конкурсная документация содержит:

- а) описание целей и ожидаемых результатов конкурсного отбора;
- б) требования к участникам конкурсного отбора;
- в) требования к заявкам;
- г) порядок проведения процедур конкурсного отбора.

3.1.2. Настоящий конкурсный отбор проводится в рамках реализации Программы развития ИТМО 2030, информация о которой представлена на официальном сайте – <https://2030.itmo.ru> Резюме Программы развития ИТМО 2030 с кратким описанием целей, задач, результатов программы, стратегических проектов,

политик, М-платформ и базовых технологий М-платформ также представлено на сайте <https://2030.itmo.ru>, в том числе в материалах конкурсного отбора.

- 3.1.3. Целью настоящего конкурсного отбора является отбор в 2021 и последующих годах Проектов в рамках Программы развития ИТМО 2030 для последующего предоставления финансовой поддержки на их реализацию из средств субсидии Программы «Приоритет 2030».
- 3.1.4. Цели, задачи, результаты, показатели и индикаторы Проектов должны обеспечивать вклад в достижение целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также в достижение целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030.
- 3.1.5. Конкурсный отбор является открытым. В конкурсном отборе могут принимать участие команды научно-образовательных подразделений ИТМО или другой организации, подавшие заявку на участие в конкурсном отборе и соответствующие требованиям, установленным в настоящей конкурсной документации.
- 3.1.6. Отношения сторон в рамках конкурсного отбора регулируются нормами законодательства Российской Федерации.
- 3.1.7. Срок окончания приема заявок устанавливается в извещении о проведении конкурсного отбора и не может быть менее 20 календарных дней с момента публикации извещения о проведении конкурсного отбора.

### **3.2. Цели и ожидаемые результаты**

- 3.2.1. Конкурсный отбор направлен на поиск и поддержку проектов, запускающих новые технологии для решения задач и достижения результатов Стратегических проектов и Политик ИТМО Программы развития ИТМО 2030. Обязательным условием реализации Проекта является предложение и апробация новой технологии, которая должна приводить к системным изменениям для получения нового качественного результата.
- 3.2.2. По итогам реализации Проектов, отобранных в рамках конкурсного отбора, должны быть обеспечены следующие результаты и эффекты для Университета:
  - интеграционные проекты с Санкт-Петербургом, участие в городской повестке, развитие сервисов для горожан;
  - технологии и механизмы развития ДПО и ДО, микромодулей, микро степеней и др. как для студентов ИТМО, так и для слушателей других вузов и организаций, обеспечивающие существенный рост числа выпускников программ ДПО и ДО, репутацию Университета ИТМО как активного игрока на рынке дополнительного образования РФ, в том числе транслирующего лучшие практики;
  - технологии персонализации образования: образовательный граф, учебная аналитика, системы декомпозиции модулей, педагогического дизайна, система учета и признания результатов обучения, опыта обучающихся внутри и вне ИТМО, реализация модели опережающего непрерывного образования LLL (life long learning);
  - технологии для «Стандарта качества ИТМО»: новые механизмы оценки и повышения качества образовательных модулей, дисциплин, программ; модели перекрестной оценки качества, трансляции разработанных практик;
  - технологии для развития предпринимательского мышления у обучающихся / сотрудников, в том числе развития цифрового предпринимательства, технологии запуска Deep Tech-проектов, стартапов с высоким уровнем технологической экспертизы по прорывным направлениям ИТМО;
  - технологии экспорта образования, новые модели привлечения и подготовки иностранных магистрантов и аспирантов;

- технологии опережающего формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся;
  - технологии и механизмы, направленные на повышение уровня счастья обучающихся и сотрудников, развитие социальных связей, практик здорового образа жизни, осознанного потребления, снижение эмоционального перегруза и профессионального выгорания;
  - технологии развития фиджитал-кампуса ИТМО – органичного сочетания физической и виртуальной реальностей нового поколения.
- 3.2.3. Участники при планировании показателей и результатов Проектов должны учитывать показатели и результаты Программы развития ИТМО 2030, выбирая релевантные для Проекта и обеспечивая конкретный вклад в их достижение, а именно:
- Проекты должны обеспечивать вклад:
    - в достижение целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030, представленных в Приложении 1, п. 1.1.  
**и/или**
    - в достижение ключевых результатов Стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, представленных в Приложении 1, п. 1.2
  - В Проекте также могут быть представлены специализированные индикаторы, значимые для данного Проекта.
- 3.2.4. Технология, предлагаемая на конкурс в Проекте, должна иметь потенциал тиражируемости. Приветствуется реализация Проектов в партнерстве с компаниями, институтами академического и неакадемического секторов.

### **3.3. Организация конкурсного отбора**

- 3.3.1. Организационно-техническое, информационно-методическое и аналитическое сопровождение организации и проведения конкурсного отбора осуществляет Дирекция программ развития. Местонахождение и контакты организатора конкурсного отбора указываются в извещении о проведении конкурсного отбора.
- 3.3.2. Краткая информация о конкурсном отборе, а также конкурсная документация в электронном виде размещается на официальном сайте <http://2030.itmo.ru>

### **3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора**

- 3.4.1. Участниками конкурсного отбора могут быть российские и иностранные граждане - обучающиеся и сотрудники Университета ИТМО и других организаций.
- 3.4.2. После объявления результатов конкурсного отбора Руководитель проекта должен быть трудоустроен в Университет ИТМО по основному месту работы на весь период выполнения Проекта.

## **4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ**

### **4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе**

- 4.1.1. Заявка на участие в конкурсном отборе должна включать следующие документы:
- а) проект Паспорта проекта по Форме, утвержденной настоящей Конкурсной документацией (Приложение 2)
  - б) информацию об Участнике конкурсного отбора по Форме, включающая в себя следующую информацию: ФИО участника, контактные данные (телефон и e-mail); сведения об образовании, наличии ученой степени, ученого звания; сведения о трудовой деятельности; опыт реализации проектов (мероприятий) и наиболее значимые результаты участия в этих проектах; награды, поощрения, достижения, победы в конкурсах; опыт преподавательской деятельности и научного руководства

аспирантами; научные публикации и публичные представления участником научно-исследовательских и творческих работ; иная информация;

в) информацию о команде проекта, включающую в себя: ФИО участника, контактные данные (телефон и e-mail); сведения об образовании, наличии ученой степени, ученого звания; сведения о трудовой деятельности; опыт реализации проектов (мероприятий) и наиболее значимые результаты участия в этих проектах; награды, поощрения, достижения, победы в конкурсах; опыт преподавательской деятельности и научного руководства аспирантами; научные публикации и публичные представления участником научно-исследовательских и творческих работ; иная информация.

#### **4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе**

- 4.2.1. Участник, заинтересованный принять участие в конкурсном отборе, готовит в составе конкурсной заявки запрашиваемые в п. 4.1.1 документы в электронном унифицированном виде (\*.pdf и .docx).
- 4.2.2. Все документы, входящие в состав заявки, должны быть составлены на русском языке.
- 4.2.3. Для иностранных участников допускается подача заявки на английском языке взамен заявки на русском языке.
- 4.2.4. Допускается использование языка оригинала в наименованиях публикаций, изобретений, программного обеспечения, технологий, марки приборов и оборудования.
- 4.2.5. Все суммы, указанные в заявке на участие в конкурсном отборе, должны быть выражены в российских рублях.
- 4.2.6. Участник конкурсного отбора несет ответственность за полноту, достоверность и актуальность сведений, указанных им в заявке на участие в конкурсном отборе.

#### **4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе**

- 4.3.1. Заявка оформляется на официальном сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> путем заполнения соответствующей формы. К заявке должны быть прикреплены все требуемые документы в соответствии с разделами 4.1 и 4.2 настоящей Конкурсной документации.
- 4.3.2. Заявки должны быть поданы в срок, установленный в извещении о конкурсном отборе.
- 4.3.3. Каждая поступившая заявка регистрируется уполномоченными лицами Дирекции программ развития в журнале для регистрации заявок на участие в конкурсном отборе.

### **5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА**

#### **5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора**

- 5.1.1. Участник направляет материалы заявки согласно порядку, описанному в разделе 4.3.
- 5.1.2. Дирекция программ развития осуществляет регистрацию поступившей заявки и проводит ее оценку на предмет соответствия требованиям настоящей Конкурсной документации. Дирекция программ развития может отклонить Заявку в случае несоответствия представленных в Заявке документов требованиям настоящей Конкурсной документации или непредоставления (представление не в полном объеме) таких документов; недостоверности информации, представленной в Заявке.
- 5.1.3. Прошедшая проверку по формальным признакам Заявка направляется на рецензию экспертам из числа представителей научно-образовательных, административных структурных подразделений Университета, представителей академической среды,

бизнеса, некоммерческого сектора. Оценка проектов осуществляется в соответствии с методикой, указанной в Разделе 6 настоящей Конкурсной документации.

- 5.1.4. По итогам рецензирования и с учетом оценок и мнения рецензентов экспертная группа из числа членов Координационного совета программ развития принимает решение о допуске Проектов к очной защите. Решение о допуске Проектов к очной защите публикуется на сайте <http://2030.itmo.ru/> не позднее, чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Не рекомендованные к очной защите Проекты снимаются с дальнейшего участия в конкурсном отборе. Дата и регламент защит публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Допускается проведение очной защиты в гибридном формате.
- 5.1.5. По результатам очных защит на Координационном совете программ развития формируется итоговый список поддержанных Проектов, определяются плановые показатели и бюджет каждого из Проектов. При необходимости по решению Координационного совета к Проекту может быть прикреплен Куратор(-ы) из числа сотрудников ИТМО, сфера деятельности которых касается сути проекта. Итоговый протокол заседания Координационного совета программ развития публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее 3 (трех) дней с момента соответствующей защиты

## **5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора**

- 5.2.1. Каждый победитель конкурсного отбора должен заключить соглашение на реализацию Проекта в соответствии с Паспортом проекта.
- 5.2.2. Проект Паспорта проекта, поданный в составе Заявки на конкурсный отбор, должен быть уточнен и скорректирован в соответствии с рекомендациями Координационного совета и утвержден Руководителем Проекта, Координатором Стратегического проекта / Куратором М-платформы, Руководителем М-платформы и Руководителем Программы развития ИТМО 2030.
- 5.2.3. Победитель конкурсного отбора – Руководитель проекта, являющийся представителем сторонней организации, должен не позднее 60 дней с момента объявления результатов трудоустроиться в Университет ИТМО. Если в указанный срок, без уважительной причины, заключение трудового договора не происходит, то выполнение Проекта может быть признано Координационным советом невозможным.

## **6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК**

### **6.1. Оценка конкурсных заявок**

- 6.1.1. Рецензенты оценивают каждый из Проектов по следующим критериям:
  - соответствие Проекта приоритетам и задачам программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»; целевой модели Программы развития ИТМО 2030; целям, задачам Стратегических проектов; целям и приоритетным направлениям М-платформ;
  - актуальность и социальная значимость, уникальность, реалистичность и масштаб реализации Проекта;
  - логическая связность и реализуемость Проекта, соответствие мероприятий Проекта его целям, задачам и ожидаемым результатам;
  - вклад в выполнение целевых показателей Программы развития ИТМО 2030, результатов Стратегических проектов с указанием планируемых значений;
  - соотношение планируемых расходов на реализацию Проекта и его ожидаемых результатов, измеримость и достижимость таких результатов; реалистичность

бюджета Проекта и обоснованность планируемых расходов на реализацию Проекта;

- объем софинансирования, привлекаемый на реализацию Проекта;
- опыт успешной реализации проектов по соответствующему направлению деятельности; соответствие опыта и компетенций Руководителя и команды Проекта заявленным целям и задачам Проекта.

6.1.2. По каждому критерию рецензент присваивает Заявке от 0 до 5 баллов (целым числом). Максимальное число баллов, полученных от одного рецензента по Заявке, может составлять 35 баллов. Балл по Проекту, представляемый на третьем этапе экспертизы (п. 5.1.4) определяется как среднее арифметическое баллов всех рецензентов Проекта.

## Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030

### 1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

№	Наименование показателя	Ед. измерения	План 2021	План 2022	План 2023	План 2024	План 2030
1	Число выпускников ДПО, в том числе посредством онлайн-курсов (в год)	чел.	4 300	6 100	7 900	9 700	20 500
2	Доля студентов по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию	%	30,00	32,50	35,00	37,50	52,50
3	Доля иностранных магистрантов и аспирантов по очной форме обучения	%	21,94	22,27	22,83	23,03	25,06
4	Объем НИОКР (в год)	млн руб.	3 200	3 250	3 700	3 800	5 600
5	Объем средств, поступивших от НИОКР без учета государственного задания (в год)	млн руб.	2 995	3 045	3 495	3 590	5 370
6	Доходы университета от приносящей доход деятельности (внебюджет)	млн руб.	3 405	3 507	3 612	3 775	5 429
7	Объем доходов от РИД (в год)	млн руб.	3	4	5	10	60
8	Количество публикаций Q1, Q2 в WoS Core Collection	ед.	740	775	820	865	1165
9	Количество публикаций Q1, Q2 в Scopus	ед.	940	980	1 030	1 080	1 410
10	Количество высокоцитируемых публикаций «Article» и «Review» в WoS Core Collection за последние 5 полных лет	ед.	55	60	68	78	175

### 1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

#### Стратегический проект 1. «ИТМО.Импакт»

##### Быстрые победы (до 2024 года):

- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 30%.
- Разработан и согласован с Правительством Санкт-Петербурга план развития цифровых социальных сервисов для горожан до 2030 г.
- Внедрены не менее 30 цифровых сервисов по модели ИТМО у партнеров.
- Созданы 3 новые сертификационные лаборатории.
- Создан портал RoboForces (по аналогии с CodeForces), проводятся международные соревнования по этичному хакингу CyBRICS.
- На гитхабе ежегодно увеличивается на 2-3 количество проектов, имеющих политику долгосрочной поддержки.
- Рост числа прошедших обучение по программам ДПО в 3 раза.

- Запущена вторая очередь ИТМО Хайпарка, включающая учебные (3600 обучающихся) и научные корпуса.

#### **Среднесрочные эффекты (до 2027 года):**

- Работают технополис ИТМО Хайпарк и бизнес-парк, в них созданы 12 000 новых рабочих мест и запущены 40 новых лабораторий, включая совместные.
- 100% выводимых на рынок продуктов университета и не менее 10 внешних ежегодно оцениваются на соответствие требованиям информационно-функциональной безопасности (ITMO.Approved).
- Сформирован открытый для партнеров вуза банк ИС, актуализируемый каждые 6 месяцев.

#### **Долгосрочные эффекты (до 2030 года):**

- На 150% увеличен объем доходов от контрактных НИОКР.
- В 60 раз увеличен объем доходов от распоряжения правами на РИД.
- Ежегодно выполняются не менее 10 аналитических исследований по отраслям промышленности.
- Рост количества прошедших обучение по программам ДПО, в том числе онлайн, в 5 раз; программы ДПО обновляются каждый квартал; 90% выпускников программ ДПО находят работу в наиболее динамично меняющихся (наиболее технологичных) сегментах рынка.
- 300 тысяч человек – прирост активных участников сообщества выпускников. Охват выпускников, активно пользующихся программой непрерывной профподготовки, составляет 25% от выпускников ОПОП. 70% от штата преподавателей профессиональных курсов направления ИТ и 40% от штата естественно-научного и технического направлений подготовки составляют выпускники ИТМО.

### **Стратегический проект 2. «Научно-технологический прорыв»**

#### **Быстрые победы (до 2024 года):**

- Репутация: ИТМО – не только ИТ, но и биотехнологии, химия, робототехника, физика, биоинформатика, наука и искусство.
- Более 50% выпускников аспирантуры ИТМО имеют публикации уровня Q1.
- Публикации ИТМО уровня Science и Nature – не менее 5% от общего числа таких статей в РФ с учетом доли вклада сотрудников ИТМО.
- Открытие 3 технологических полигонов TRL от 1 до 7 с ведущими глобальными компаниями по приоритетным направлениям СНТР.
- 10 коммерциализированных РИД ученых ИТМО в год.
- Открытие не менее 5 лабораторий-партнеров ИТМО и 10 фронтальных лабораторий.
- Ученый в ИТМО – «миллионер», обеспечивает коммерциализацию РИД и трансфер технологий на сумму от 1 млн руб. до 1 млн долл. США.
- Внедрены и работают у партнеров цифровые платформы «Конфигуратор будущего», «Цифровой аватар», «Цифровой инквизитор»; совместно с ОАО «РЖД» создана магистральная квантовая сеть РФ.

#### **Среднесрочные эффекты (до 2027 года):**

- Публикации ученых ИТМО помещены на обложках Science и Nature.
- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 100%.
- 2 ученых из ИТМО достигают уровня Highly Cited Researchers.
- Ученый ИТМО – лауреат одной из престижных научных премий: Wolf Prize, Dirac Medal, Breakthrough prize и др.
- Статья ученых ИТМО имеет более 1000 цитирований за 5 лет.
- Эффективность аспирантуры от приема – 60%.

- ИТМО в топ-3 Nature Index в РФ.
- Запущена автономная система мониторинга техсостояния ж/д магистралей «Шелковый путь».

#### **Долгосрочные эффекты (до 2030 года):**

- Доля защитившихся аспирантов в ИТМО по естественнонаучным и техническим областям знания – не менее 5% от общего числа в РФ.
- Достижение результатов уровня Нобелевской премии или непосредственное получение Нобелевской премии или альтернативных наград высокого уровня.
- Увеличение дохода от контрактных НИОКР на 150%.
- Доля ученых в возрасте до 39 лет – не менее 80%.
- Доля высокоцитируемых публикаций ИТМО (топ-1% журналов) – не менее 3%.
- ИТМО – лидирующий университет РФ в рейтинге Nature Index.
- Совместно с партнерами запущен в работу солнечный телескоп-коронограф диаметром 3м КСТ-3.

### **Стратегический проект 3. «Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях»**

#### **Быстрые победы к 2024 году:**

- Создание полигона цифровой педагогики с открытой экспериментальной площадкой (Edu.Lab).
- 100% контингента обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры имеют индивидуальный образовательный граф.
- Не менее 30% обучающихся трудоустроены в Университете ИТМО во время обучения.
- Акселератор ИТМО принимает не менее 30 международных команд ежегодно.

#### **Среднесрочные эффекты к 2027 году:**

- 20% абитуриентов бакалавриата поступают в ИТМО по результатам проектной, предпринимательской, спортивной, творческой деятельности (ИТМО.Stars).
- Не менее 60% ВКР подготовлены как составные части проектов М-платформ.
- Не менее 25% выпускников трудоустроены на новых рынках и быстро изменяющихся сегментах рынка.
- Собственный диплом Университета ИТМО.

#### **Долгосрочные эффекты к 2030 году:**

- Не менее 3 млн чел. освоят майнор ИТМО и (или) получают Micro Degrees (микростепень).
- Не менее 15% ВКР от общего числа ВКР выпускников представлены в «неклассическом» формате.
- Не менее 50% выпускников приняты на должность выше стартовой позиции благодаря опыту работы и реализации проектов во время обучения.
- Не менее 50% выпускников имеют нулевое время адаптации к рабочему месту;
- Не менее 4% выпускников имеют опыт предпринимательской деятельности, создают стартапы, открывают собственный бизнес во время или после обучения в Университете ИТМО.

### **Стратегический проект 4. «Университет счастья» (англ. Well-being)**

#### **Быстрые победы (до 2024 года):**

- Реализована система жизненных, образовательных и профессиональных траекторий студентов и сотрудников, снижающая эмоциональный перегруз и профессиональное выгорание.

- ИТМО Хайпарк – первый кампус, построенный по золотому стандарту Green Zoom.

**Среднесрочные эффекты (до 2027 года):**

- 30% жителей Санкт-Петербурга, входящих в целевую аудиторию ИТМО, ежегодно участвуют в мероприятиях СП «Университет счастья», реализуемых университетом.
- На 10% увеличилось число обучающихся в вузах РФ, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, за счет внедрения модели организации физкультурно-спортивной работы студенческого спортивного клуба «Кронверкские барсы».

**Долгосрочные эффекты (до 2030 года):**

- 95% студентов и сотрудников и члены ИТМО.Family используют цифровой профиль счастья и получают рекомендации для повышения своей работоспособности.
- Обновление кадрового состава университета на 10% ежегодно за счет привлечения молодых профессионалов и увеличение доли сотрудников до 39 лет до 50% (Университет ИТМО – работодатель №1 в России в сфере образования и науки по раскрытию потенциала сотрудников).
- Университет ИТМО – амбассадор России на международной арене как страны, использующей технологии Well-being в высшем образовании и академических институтах.

## Приложение 2. Форма Паспорта проекта

Проект рассмотрен и рекомендован к реализации  
Решением Координационного совета программ  
развития

Протокол от \_\_\_\_\_ 2021 г.

Паспорт Проекта уточнен  
с учетом рекомендаций  
Координационного совета программ развития

### **ПАСПОРТ ПРОЕКТА** **«НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА»**

№ проекта \_\_\_\_\_

**Руководитель проекта** \_\_\_\_\_ ФИО, должность

#### **СОГЛАСОВАНО:**

Координатор СП / Руководитель М-платформы \_\_\_\_\_ ФИО

Руководитель программы развития \_\_\_\_\_ Д.К. Козлова

Санкт-Петербург, 2021

## **Оглавление**

- 1. Карточка проекта: краткая информация*
- 2. Актуальность проекта: вызовы, цели, задачи*
- 3. Бенефициары проекта*
- 4. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта*
- 5. Оценка эффекта от реализации проекта*
- 6. Команда проекта*
- 7. Финансово-экономическое обоснование*
- 8. Сроки реализации проекта. Мероприятия и контрольные точки*
- 9. Риски и управление ими*

## 1. Карточка проекта: краткая информация

### Связь с Программой развития ИТМО 2030

Указать Стратегический проект (СП) и/или Политику, в рамках которых осуществляется проект. Если проект решает задачи нескольких Стратегических проектов и/или Политик, то указать все. Если проект реализуется в рамках М-платформы, указать какой.

Ниже **кратко** представляется аннотация проекта в следующих разделах:

Актуальность проекта: вызовы, цели проекта	Бенефициары проекта	Сроки проекта и оценочный бюджет, тыс. руб.															
<p>Четко сформулировать цель/цели проекта. Какую задачу / проблему решает проект, на решение какого вызова / амбиции университета направлен проект (кратко).</p>	<p>Перечислить основных бенефициаров проекта: кто получит выгоду от проекта (внутри ИТМО и/или внешний импакт)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1042 696 1174 815">Бюджет проекта, тыс. руб.</th> <th data-bbox="1174 696 1251 815">2021 *</th> <th data-bbox="1251 696 1327 815">2022 *</th> <th data-bbox="1327 696 1404 815">2023 *</th> <th data-bbox="1404 696 1501 815">Итого</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1042 815 1174 904">Субсидия</td> <td data-bbox="1174 815 1251 904"></td> <td data-bbox="1251 815 1327 904"></td> <td data-bbox="1327 815 1404 904"></td> <td data-bbox="1404 815 1501 904"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1042 904 1174 994">СОФ</td> <td data-bbox="1174 904 1251 994"></td> <td data-bbox="1251 904 1327 994"></td> <td data-bbox="1327 904 1404 994"></td> <td data-bbox="1404 904 1501 994"></td> </tr> </tbody> </table> <p>*Оставить релевантные годы реализации проекта</p>	Бюджет проекта, тыс. руб.	2021 *	2022 *	2023 *	Итого	Субсидия					СОФ				
Бюджет проекта, тыс. руб.	2021 *	2022 *	2023 *	Итого													
Субсидия																	
СОФ																	
Ожидаемые результаты и показатели проекта	Мероприятия и контрольные точки	Ядро команды проекта															
<p>Кратко представить ключевые результаты проекта. Обозначить, на достижение каких целевых показателей программы развития оказывает влияние проект. Указать (при необходимости) собственные показатели проекта для оценки эффективности реализации проекта</p>	<p>Кратко представить несколько ключевых инструментов / механизмов / мероприятий, реализуемых в проекте. Обозначить контрольные точки (быстрые победы, наиболее значимые результаты, по которым можно судить о ходе реализации проекта)</p>	<p>Перечислить ключевых исполнителей проекта. Указать, привлекаются ли внешние исполнители, в т.ч. из числа обучающихся ИТМО</p>															

## 2. Актуальность проекта: вызовы, цели, задачи

На решение какого вызова / амбиции университета направлен проект. Какова цель(и) проекта. Какую задачу / проблему решает проект

## 3. Бенефициары проекта

Перечислить основных бенефициаров проекта: кто получит выгоду от проекта (внутри ИТМО и/или внешний импакт)

## 4. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта

Представить ключевые результаты проекта: текстовое описание результатов, срок достижения.

Указать собственные показатели результативности проекта для оценки эффективности реализации проекта. Обозначить методику расчета показателей и источники данных

### 4.1. Ключевые результаты проекта:

Необходимо указать все ключевые результаты, которые будут достигнуты в ходе реализации проекта, и дать краткое описание сути, специфики результата<sup>1</sup>.

Наименование результата	Характеристика результата

### 4.2. Показатели результативности проекта:

Наименование показателя результативности проекта	Единица измерения	Значение показателя результативности		
		2021*	2022*	2023*

<sup>1</sup> Отдельно отметить, если в качестве результата (элементов результата) предполагается:

- создание РИД, которым будет предоставлена правовая охрана;
- создание результатов инновационной деятельности, получивших патентную защиту в РФ и (или) за рубежом и (или) переданных по лицензионному соглашению российским или зарубежным организациям;
- создание новых образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в интересах научно-технологического развития РФ, субъектов РФ, отраслей экономики и социальной сферы, а также образовательных программ, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий;
- создание программного обеспечения, баз данных, систем управления обучением и иных РИД, обеспечивающих цифровую трансформацию университета;
- создание фондов, краудсорсинговых и иных социально-ориентированных платформ, в т.ч. предусматривающих взаимодействие с сотрудниками, обучающимися и выпускниками университета;
- создание программ внутрироссийской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.

*\*оставить релевантные годы реализации проекта*

## **5. Оценка эффекта от реализации проекта**

*Кратко обозначить вклад проекта в решение задач и достижение результатов СП / Политик / М-платформ.*

*Отразить интеграцию проекта с проектами развития Программы развития ИТМО 2030.*

*Представить перечень целевых показателей программы развития, на которые влияет реализация проекта, и показать вклад проекта в их достижение.*

## **6. Команда проекта**

*Структура команды, роли и функционал в проекте, количество человек. Указать, привлекаются ли внешние исполнители, в т.ч. из числа обучающихся ИТМО.*

*Возможные роли в проекте – руководитель проекта, менеджер проекта, разработчик, аналитик, эксперт и другие.*

### **6.1. Роли, функционал, занятость в проекте:**

<b>Роль в проекте</b>	<b>Основные функции в рамках проекта</b>	<b>Кол-во человек</b>

### **6.2. Вовлечение внешних исполнителей в проект:**

*Описать, для выполнения каких работ/услуг в рамках проекта планируется привлечь внешних исполнителей – физлица, в т.ч. обучающиеся / компании. Каковы требования к исполнителям? Привести возможный список исполнителей.*

## **7. Финансово-экономическое обоснование**

*Общая стоимость проекта в разрезе запрашиваемой субсидии и софинансирования по годам реализации. Предполагаемые источники средств софинансирования.*

### **7.1. Общий бюджет проекта, тыс. руб:**

<b>Бюджет проекта, тыс. руб.</b>	<b>2021*</b>	<b>2022*</b>	<b>2023*</b>	<b>Итого</b>
Субсидия				
СОФ				

*\*оставить релевантные годы реализации проекта*

## 7.2. Предполагаемые источники финансирования:

*Перечислить все планируемые и/или предполагаемые источники финансирования, привлекаемого для реализации проекта*

## 7.3. Плановая смета расходов:

Содержание выплат	2021*	2022*	2023*	Итого	Пояснение
зарплата сотрудников (с отчислениями)					XX человек / XXX руб. в мес. * XX мес. = XXX всего зарплата
оплата услуг сторонних исполнителей (с отчислениями)					Какие работы выполняют сторонние исполнители Сколько сторонних исполнителей будет задействовано
оплата услуг сторонних организаций					Какие работы выполняют сторонние организации
приобретение оборудования					Какое оборудование планируется приобрести
приобретение программного обеспечения					Какое ПО планируется приобрести
приобретение материалов, комплектующих					Какие материалы, комплектующие планируется приобрести
командировочные расходы					Кол-во человек, куда, сроки, визовый сбор, приблизительная сумма

оплата организационных взносов					Планируемые мероприятия
аренда помещений и оборудования					Планируемые мероприятия
изготовление брендированной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
изготовление печатной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
другие виды затрат					Пояснить, какие затраты планируются

*\*оставить релевантные годы реализации проекта*

## 8. Сроки реализации проекта. Мероприятия и контрольные точки

*В данном разделе необходимо привести детализацию действий по проекту в соответствии с программой развития ИТМО 2030. Указываются мероприятия, запускаемые в рамках проекта и предлагающие механизмы решения задач СП / Политик / М-платформ.*

*Комм.: Мероприятие представляет собой совокупность взаимосвязанных действий, направленных на достижение задач проекта, создание продукта. Мероприятие должно формироваться исходя из принципов конкретности, точности, возможности мониторинга его реализации. Мероприятие должно иметь контрольные точки, отражающие ход его реализации и факт завершения мероприятия.*

*Контрольная точка должна быть достижима и конкретна. Контрольные точки рекомендовано прописывать не реже 1 раза в квартал. Контрольные точки должны быть написаны в виде конкретного совершенного действия.*

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика мероприятия / контрольной точки
		начало	окончание		
1.	Мероприятие «Название»				

1.1.	Контрольная точка «Название»				
1.2.	Контрольная точка «Название»				
2.	Мероприятие «Название»				
2.1.	Контрольная точка «Название»				
2.2.	Контрольная точка «Название»				
3.	...				

## 9. Риски и управление ими

*Риски проекта – событие или условие, которое в случае возникновения имеет негативное воздействие. Указываются ключевые риски, которые могут оказать существенное влияние на результат. Могут быть указаны как стратегические, так и операционные риски.*

*Кратко указываются стратегии реагирования на риски, а также конкретные действия в рамках стратегии реагирования.*

<b>Описание риска</b>	<b>Возможные последствия наступления риска</b>	<b>Вероятность возникновения</b>	<b>Степень влияния (на сроки, бюджет, содержание проекта)</b>	<b>Стратегия реагирования на риск</b>
Риск ...	Описание последствия	Высокая/ низкая	Высокая/ низкая	
Риск ...				
Риск ...				
Риск ...				