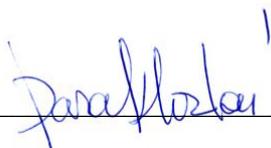


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Программы развития ИТМО 2030


_____ Д.К. КОЗЛОВА

5 ноября 2021 г.

**КОНКУРСНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСНОГО ОТБОРА
ПРОЕКТОВ ПО МЕРОПРИЯТИЮ «ГРУППА РІ: ГИПЕРПРЫЖОК В БОЛЬШУЮ
НАУКУ», ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ И ДОСТИЖЕНИЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИТМО 2030**

Санкт-Петербург, 2021

Оглавление	
1. АННОТАЦИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ	7
3.1. Общие положения	7
3.2. Цели и специфика конкурсного отбора	8
3.3. Организация конкурсного отбора	9
3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора	9
4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ	10
4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе	10
4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе	10
4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе	10
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА	10
5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора	10
5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора	11
6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК	11
6.1. Рецензирование и оценка	11
Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030	13
1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	13
1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	13
Приложение 2. Форма представления информации об участнике конкурсного отбора	17
Приложение 3. Форма паспорта проекта	18

1. АННОТАЦИЯ

На что направлен конкурс?

Данный конкурс направлен на **создание новых**, а также **усиление и развитие сформированных** групп молодых исследователей и разработчиков под руководством Исследователя (далее по тексту PI, от англ. Principal Investigator).

Верхнеуровневой целью Группы PI является **стремительное кадровое воспроизводство** высококвалифицированных молодых исследователей и разработчиков **из числа школьников, студентов и аспирантов** через вовлечение молодых людей в проектную исследовательскую деятельность и погружение в рабочий процесс научной группы на самых ранних этапах.

Кто может податьсья?

Ожидаются заявки от PI, имеющих не менее 4-х лет опыта работы с даты защиты кандидатской диссертации (PhD), и возрастом не старше 40 лет, являющимися представителями Университета ИТМО и (или) сторонних организаций.

Что важно?

- 1) Основная амбиция PI должна быть направлена на **формирование группы через развитие и успешную реализацию личного потенциала** каждого члена научной группы.
- 2) Должна быть предусмотрена **программа мероприятий**, включающая исследовательские проекты с молодыми учеными, в том числе школьниками, образовательные инициативы, а также интеграцию и коллаборацию Группы PI с другими подразделениями ИТМО.Family.
- 3) Члены Группы PI вовлекаются в коллаборацию с коллективами, занимающимися прикладными разработками, в том числе в проекты реального сектора экономики, которые реализуются членами ИТМО.Family, например, в рамках М-платформ.

Некоторые цифры:

- 1) Минимальный размер группы на дату подачи заявки 7 человек, включая PI.
- 2) Максимальная численность группы в течение всего времени реализации проекта 20 человек.
- 3) Длительность проекта – до 3 лет с возможностью пролонгации.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
<p>Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»</p>	<p>- Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030», направленная на поддержку программ развития образовательных организаций высшего образования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2021 № 729 (далее - Программа «Приоритет-2030»)</p>
<p>Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» на 2021–2030 годы</p>	<p>- стратегический нормативно-управленческий документ, определяющий цели и задачи деятельности Университета ИТМО до 2030 г. и план реализации с показателями их успешного достижения. Направлена на содействие увеличению вклада Университета ИТМО в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее - Программа развития ИТМО 2030)</p>
<p>Стратегический проект</p>	<p>- комплекс проектов в рамках стратегического развития университета, объединенных по принципу совместной направленности на достижение уникального результата в заданное время и в рамках ограниченного финансирования. В Программе развития ИТМО 2030 четыре Стратегических проекта: «ИТМО.ИМПАКТ», «Научно-технологический прорыв», «Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях», «Университет счастья (Well-Being)»</p>
<p>Политики университета</p>	<p>- комплекс приоритетов, задач, механизмов институциональных изменений по ключевым направлениям деятельности университета: образовательная политика, научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок, молодежная политика, кампусная и инфраструктурная политика, политика управления человеческим капиталом, политика в области цифровой трансформации, политика в области открытых данных</p>
<p>М-платформа</p>	<p>- крупная функциональная единица Университета ИТМО в парадигме цифровой экономики, являющаяся основой междисциплинарных и межотраслевых консорциумов, которая ставит своей целью поиск ответов на глобальные научно-технологические и социально-экономические вызовы. «М» одновременно означает «меж-», «мега-», «мета-»: приставка «меж-» относится к</p>

	<p>междисциплинарным, межотраслевым, межинституциональным и межпроектным взаимодействиям; «мега-» указывает на масштаб целей и связь с мегафакультетами Университета ИТМО, на базе которых объединяется научно-исследовательская и образовательная деятельность; «мета-» подразумевает функциональную надстройку к существующей организационной структуре.</p> <p>Как крупная динамическая система функциональных объединений М-платформа создается и развивается с целью интеграции образовательной, научно-исследовательской, технологической и инновационной деятельности университета, а также развития сотрудничества университета с научными организациями, предприятиями реального сектора экономики, институтами развития, профессиональными ассоциациями и организациями социальной сферы</p>
Целевые показатели эффективности Программы развития ИТМО 2030	- показатели, отражающие динамику развития Университета и результативность реализуемой Программы развития ИТМО 2030. Приоритетные для конкурсного отбора показатели представлены в Приложении 1 текущей Конкурсной документации
Проект	- комплекс взаимосвязанных мероприятий или действий, сформированных для достижения целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также для достижения целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030 и направленных на создание уникального результата (продукта или услуги) за фиксированные время и ресурсы
Паспорт проекта	- описание Проекта и обязательств по Проекту, зафиксированных в соответствии с утвержденной формой и содержащих информацию о целях, задачах, бенефициарах, результатах проекта, показателях и индикаторах Проекта, эффекте от реализации Проекта, бюджете Проекта, в том числе софинансирования, и др. Форма паспорта проекта представлена в Приложении 2 текущей Конкурсной документации
Базовая технология	- технология, лежащая в основе создания широкого спектра наукоемкой продукции и подготовки кадров, прямо не связанная с каким-либо конкретным сектором промышленности и социальной сферы
Участник конкурсного отбора	- работник, обучающийся и/или команда работников, обучающихся Университета ИТМО или другой организации, готовые реализовать Проект в соответствии с Паспортом проекта, представленным на конкурс и

	<p>уточненным по итогам рассмотрения на заседании Координационного совета программ развития</p>
<p>Исполнитель / Победитель конкурсного отбора</p>	<p>- участник конкурсного отбора Проектов, чья заявка была одобрена и рекомендована Координационным советом программ развития к поддержке из средств Программы «Приоритет 2030» и заключивший соглашение с Университетом ИТМО, в соответствии с которым обязуется реализовать Проект за поставленные сроки согласно Паспорту проекта в пределах установленного вознаграждения</p>
<p>Руководитель Проекта</p>	<p>- участник из числа команды победителя конкурсного отбора, заключивший соглашение с Университетом ИТМО по реализации Проекта и наделенный полномочиями по распоряжению выделенными ресурсами и руководству командой Проекта на принципах разделения административного и функционального подчинения. Несет перед Университетом ответственность за организацию и контроль над реализацией Проекта и достижение планируемых результатов и показателей</p>
<p>Координационный совет программ развития</p>	<p>- руководящий орган Программы развития ИТМО 2030, обладающий полномочиями по разработке, мониторингу и контролю над реализацией Программы развития ИТМО 2030, в том числе полномочиями по оценке заявок от участников конкурсного отбора, утверждению списка Исполнителей и бюджетов Проектов, оценке качества реализации Проектов (далее - КС)</p>
<p>Совет М-платформы</p>	<p>- представительско-совещательный орган управления М-платформ, отвечающий за стратегическое управление и руководство М-платформой. Может предусматривать совместную работу академического и индустриального руководителей; исполнительного, технического и операционного директоров; руководителей научного, образовательного и инновационного направлений</p>
<p>Экспертная группа</p>	<p>- коллегиально-совещательный экспертный орган, включающий сотрудников, обучающихся Университета ИТМО и других организаций (по согласованию), утверждаемый в соответствии с процедурой для предварительной оценки заявок от участников конкурсного отбора в рамках Программы развития ИТМО 2030, а также для внесения рекомендаций по представлению Проектов на КС</p>

Рецензент	- ученый / специалист / эксперт, обладающий глубокими знаниями, компетенциями и уникальной экспертизой в определенной научной и/или профессиональной области, привлекаемый для оценки Паспортов / разделов Паспортов Проектов
Дирекция программ развития	- исполнительный орган управления программой, обеспечивающий организационно-техническое, информационно-методическое, аналитическое сопровождение конкурсного отбора Проектов в рамках Программы развития ИТМО 2030
Руководитель Программы развития ИТМО 2030	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее высшее руководство Программой развития ИТМО 2030
Координатор Стратегического проекта	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство стратегическим проектом, реализующее управление деятельностью в рамках курируемого стратегического проекта (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения его целей, задач, результатов, показателей
Куратор платформ М-	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее функции курирования, коммуникации, организации взаимодействия М-платформ для повышения эффективности деятельности М-платформ в части достижения целей, задач, результатов, показателей и обеспечения синергетического эффекта от развития М-платформ ИТМО
Руководитель платформ М-	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство М-платформой, реализующее управление деятельностью в рамках курируемой М-платформы (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения ее целей, задач, результатов, показателей

3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

3.1. Общие положения

3.1.1. Настоящая конкурсная документация содержит:

- а) описание целей и ожидаемых результатов конкурсного отбора;
- б) требования к участникам конкурсного отбора;
- в) требования к заявкам;
- г) порядок проведения процедур конкурсного отбора.

3.1.2. Настоящий конкурсный отбор проводится в рамках реализации Программы развития ИТМО 2030, информация о которой представлена на официальном сайте – <https://2030.itmo.ru> Резюме Программы развития ИТМО 2030 с кратким описанием целей, задач, результатов программы, стратегических проектов, политик, М-платформ и базовых технологий М-платформ также представлено на сайте <https://2030.itmo.ru>, в том числе в материалах конкурсного отбора.

- 3.1.3.Целью настоящего конкурсного отбора является отбор в 2021 и последующих годах Проектов в рамках Программы развития ИТМО для последующего предоставления финансовой поддержки на их реализацию из средств субсидии Программы «Приоритет 2030».
- 3.1.4.Цели, задачи, результаты, показатели и индикаторы Проектов должны обеспечивать вклад в достижение целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также в достижение целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030.
- 3.1.5.Конкурсный отбор является открытым. В конкурсном отборе могут принимать участие команды научно-образовательных подразделений ИТМО или другой организации, подавшие заявку на участие в конкурсном отборе и соответствующие требованиям, установленным в настоящей конкурсной документации.
- 3.1.6.Отношения сторон в рамках конкурсного отбора регулируются нормами законодательства Российской Федерации.
- 3.1.7.Срок окончания приема заявок устанавливается в извещении о проведении конкурсного отбора и не может быть менее 20 календарных дней с момента публикации извещения о проведении конкурсного отбора.

3.2. Цели и специфика конкурсного отбора

- 3.2.1. Конкурсный отбор направлен на поиск Проектов по созданию новых и поддержке формирующихся групп молодых исследователей и разработчиков под руководством Исследователя (далее по тексту PI, от англ. Principal Investigator), обеспечивающих решение задач и достижение результатов Программы развития ИТМО 2030 в части возвращения научных кадров, трансляции наработанных практик через проектную работу, модульные и образовательные программы.
- 3.2.2.По итогам реализации Проектов, отобранных в рамках конкурсного отбора, должны быть обеспечены следующие результаты и эффекты для Университета:
- Создание в ИТМО благоприятных условий для развития и успешной реализации личностного потенциала школьника, студента, аспиранта, молодого ученого.
 - Стремительное кадровое воспроизводство научных групп из числа школьников, студентов и аспирантов.
 - Постоянная актуализация содержания образования за счет генерации нового знания.
 - Рост эффективности выпуска магистратуры и аспирантуры.
- 3.2.3.Группа PI должна фокусироваться на определенном направлении исследований и разработок из числа существующих направлений с высокой научной-технологической проминентностью согласно SciVal и(или) новом перспективном направлении, в том числе трансдисциплинарном, направленным на получение уникальных знаний и создание новых рынков.
- 3.2.4.Показатели Группы PI, обязательные для достижения:
- Коллектив Группы PI на протяжении всего Проекта минимум на 70% состоит из студентов и аспирантов ИТМО, при этом 20% из них – иностранные обучающиеся.
 - Эффективность выпуска студентов из числа членов Группы PI (от поступления до выпуска) минимум 70%. Эффективность выпуска аспирантов из числа членов Группы PI (от поступления до выпуска) минимум 70%.
 - Ежегодно в исследовательских проектах Группы PI в рамках проектной деятельности должны принимать участие минимум 5 школьников.
 - Студенты и аспиранты ежегодно должны становиться призерами престижных российских и международных научных наград, премий и стипендий.
 - Группа PI разрабатывает и реализует перечень образовательных продуктов (микромодули, онлайн-курсы, ДПО и др.), содержание которых соответствует

направлению научных исследований и разработок. Обязательный открытый модуль (в т.ч. факультатив) должен быть связан с формированием компетенций для реализации научно-исследовательской и(или) предпринимательской деятельности.

- Организация и проведение не менее 2-х раз в год открытых научных мероприятий в формате дополнительной подготовки для школьников, направленных на формирование и развитие у них компетенций для реализации научно-проектной деятельности.
- Каждый член Группы PI ведет или принимает участие в перспективном проекте и получает новые результаты, индикаторы:
 - В среднем на одного члена Группы PI приходится 1 статья в журнале Q1 в год или для компьютерных наук 1 публикация типа “Conference Proceeding” в конференциях уровня А* со средним Вкладом¹ сотрудников ИТМО = 0,35.
 - PI должен быть последним со-автором и(или) автором-корреспондентом минимум в 30% статей, публикуемых всей группой в год.
 - В каждой опубликованной работе должна быть отмечена благодарность со ссылкой на поддержку в рамках Программы «Приоритет 2030».
 - Минимум 1 статья в журнале Q1 раз в два года или для компьютерных наук 1 публикация типа “Conference Proceeding” в конференциях уровня А* должны быть в соавторстве со школьником(ами).
- Объем софинансирования Проекта (учитываются только внебюджетные источники, в том числе части проектов, реализуемых на базе М-платформ): 20% от объема финансирования из Программы развития ИТМО 2030 на 2-ой год; 30% от объема финансирования из Программы развития ИТМО 2030 на 3-ий год.

3.3. Организация конкурсного отбора

3.3.1. Организационно-техническое, информационно-методическое и аналитическое сопровождение организации и проведения конкурсного отбора осуществляет Дирекция программ развития. Местонахождение и контакты организатора конкурсного отбора указываются в извещении о проведении конкурсного отбора.

3.3.2. Краткая информация о конкурсном отборе, а также конкурсная документация в электронном виде размещается на официальном сайте <https://2030.itmo.ru>

3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора

3.4.1. В конкурсном отборе могут принимать участие представители Университета ИТМО и (или) сторонних организаций (в случае поддержки Проекта руководитель устраивается в Университет ИТМО на основное место работы по трудовому договору).

3.4.2. В состав Группы PI на дату подачи заявки должно входить не менее 7 человек, в том числе PI (Участник конкурсного отбора). Максимальная численность коллектива Группы PI не должна превышать более 20 человек (не учитываются члены коллектива со статусом «школьник») в течение всего времени реализации Проекта.

3.4.3. На дату предоставления заявки PI должен соответствовать следующим обязательным требованиям:

- не менее 4-х лет опыта работы с даты защиты кандидатской диссертации (PhD) и возрастом не старше 40 лет;

¹ Под показателем «Вклад» подразумевается число, которое учитывает долю авторства конкретного университета по каждой статье. Общий «Вклад», доступный для каждой статьи, равен 1, который распределяется между всеми авторами при условии, что каждый из них внес равный вклад и имеет одну аффилиацию. Например, статья с 10 авторами означает, что каждый автор получает «Вклад» = 0,1. Для автора, который связан с более чем одной организацией, его показатель «Вклад» делится одинаково между каждой организацией.

- за последние 5 лет должен иметь не менее 10 публикаций в журналах Q1 согласно SJR и(или) 5 выступлений на конференциях A*. В части представленных публикаций / конференций PI должен являться первым (последним) автором или автором-корреспондентом;
- за последние 5 лет имеет подтвержденный опыт руководства и выполнения научных проектов;
- за последние 5 лет имеет защитившихся аспирантов;
- имеет подтвержденный опыт руководства студентами и(или) школьниками;
- имеет опыт разработки и(или) реализации новых образовательных курсов в российских и зарубежных вузах.

4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.1.1. Заявка на участие в конкурсном отборе должна включать следующие документы:
- а) информацию об Участнике конкурсного отбора по Форме, утвержденной настоящей Конкурсной документацией (Приложение 2)
 - б) проект Паспорта проекта по Форме, утвержденной настоящей Конкурсной документацией (Приложение 3)

4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.2.1. Участник, заинтересованный принять участие в конкурсном отборе, готовит в составе конкурсной заявки запрашиваемые в п. 4.1.1 документы в электронном унифицированном виде (*.pdf и .docx).
- 4.2.2. Все документы, входящие в состав заявки, должны быть составлены на русском языке. Допускается подача заявки и входящих в нее документов только на английском языке в случае, если иностранный Участник не владеет русским языком.
- 4.2.3. Допускается использование языка оригинала в наименованиях публикаций, изобретений, программного обеспечения, технологий, марки приборов и оборудования.
- 4.2.4. Все суммы, указанные в заявке на участие в конкурсном отборе, должны быть выражены в российских рублях.
- 4.2.5. Участник конкурсного отбора несет ответственность за полноту, достоверность и актуальность сведений, указанных им в заявке на участие в конкурсном отборе.

4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.3.1. Заявка оформляется на официальном сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> путем заполнения соответствующей формы. К заявке должны быть прикреплены все требуемые документы в соответствии с разделами 4.1 и 4.2 настоящей Конкурсной документации.
- 4.3.2. Заявки должны быть поданы в срок, установленный в извещении о конкурсном отборе.
- 4.3.3. Каждая поступившая заявка регистрируется уполномоченными лицами Дирекции программ развития в журнале для регистрации заявок на участие в конкурсном отборе.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА

5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора

- 5.1.1. Участник направляет материалы заявки согласно порядку, описанному в разделе 4.3.
- 5.1.2. Дирекция программ развития осуществляет регистрацию поступившей заявки и проводит ее оценку на предмет соответствия требованиям настоящей Конкурсной документации. Дирекция программ развития может отклонить Заявку в случае несоответствия представленных в Заявке документов требованиям настоящей Конкурсной документации или непредоставления (представление не в полном объеме) таких документов; недостоверности информации, представленной в Заявке.

- 5.1.3. Прошедшая проверку по формальным признакам Заявка направляется на рецензию. К рецензированию привлекаются признанные эксперты по тематике исследований Проекта из числа научно-педагогических работников, в том числе с привлечением специалистов сторонних организаций.
- 5.1.4. Если в разделе заявки отмечено, что она подается на конкурсный отбор в рамках базовой технологии одной из М-платформ, то материалы заявки направляются Дирекцией Программы руководителю соответствующей М-платформы для представления Проекта на Совете М-платформы и получения рецензии и экспертного мнения.
- 5.1.5. По итогам рецензирования и с учетом оценок и мнения рецензентов экспертная группа из числа членов Координационного совета программ развития принимает решение о допуске к очной защите Проектов. Решение о допуске Проектов к очной защите публикуется на сайте <http://2030.itmo.ru/> не позднее, чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Не рекомендованные к очной защите Проекты снимаются с дальнейшего участия в конкурсном отборе. Дата и регламент защит публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Допускается проведение очной защиты в гибридном формате.
- 5.1.6. По результатам защит Координационным советом программ развития принимается итоговое решение и формируется список поддержанных Проектов, определяются плановые показатели и бюджет каждого из Проектов. Итоговый протокол заседания Координационного совета программ развития публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее 3 (трех) дней с момента соответствующей защиты.

5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора

- 5.2.1. Каждый победитель конкурсного отбора должен заключить соглашение на реализацию Проекта в соответствии с Паспортом проекта.
- 5.2.2. Проект паспорта проекта, поданный в составе заявки на конкурсный отбор, должен быть уточнен и скорректирован в соответствии с рекомендациями Координационного совета и утвержден Руководителем Проекта, Координатором Стратегического проекта / Куратором М-платформ, Руководителем М-платформы и Руководителем Программы развития ИТМО 2030.
- 5.2.3. Победитель конкурсного отбора – PI и члены коллектива, представляющие сторонние организации, должны в течение 60 дней с момента объявления результатов перейти на работу в Университет ИТМО. Если в указанный срок, без уважительной причины, трудоустройство не происходит, то выполнение Проекта может быть признано Координационным советом невозможным.

6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

6.1. Рецензирование и оценка

- 6.1.1. Рецензирование документов в составе заявок проводится в соответствии со следующими критериями и их значениями:

	Критерий (кто оценивает)	Содержание критериев	Количество баллов
1	Основные фокусировки Группы PI (оценивают рецензенты)	- выбранная исследовательская фокусировка Группы PI, в том числе степень проминентности выбранного направления (согласно SciVal);	10

		- научная новизна и актуальность запланированных исследований;	10
2	Оценка PI (оценивают рецензенты и члены КС)	- наличие публикаций Q1 или выступлений на конференция А*	10
		- опыт руководства и выполнения научных проектов;	10
		- опыт защит аспирантов;	10
		- опыт руководства студентами и(или) школьниками;	5
		- опыт разработки и(или) чтения новых образовательных курсов в российских и зарубежных вузах	5
		- полученные награды и иное научное признание.	5
3	Оценка запланированных мероприятий направленных на стремительное кадровое воспроизводство (оценивают члены КС)	- оценка запланированных образовательных мероприятий, в том числе направленных на дополнительную подготовку;	10
		- оценка запланированных мероприятий по работе со школьниками, студентами и аспирантами;	15
4	Роль в Программе развития ИТМО 2030 (оценивают члены КС)	- роль Группы PI в Программе развития ИТМО 2030.	10

Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030

1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

№	Наименование показателя	Ед. измерения	План 2021	План 2022	План 2023	План 2024	План 2030
1	Число выпускников ДПО, в том числе посредством онлайн-курсов (в год)	чел.	4 300	6 100	7 900	9 700	20 500
2	Доля студентов по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию	%	30,00	32,50	35,00	37,50	52,50
3	Доля иностранных магистрантов и аспирантов по очной форме обучения	%	21,94	22,27	22,83	23,03	25,06
4	Объем НИОКР (в год)	млн руб.	3 200	3 250	3 700	3 800	5 600
5	Объем средств, поступивших от НИОКР без учета государственного задания (в год)	млн руб.	2 995	3 045	3 495	3 590	5 370
6	Доходы университета от приносящей доход деятельности (внебюджет)	млн руб.	3 405	3 507	3 612	3 775	5 429
7	Объем доходов от РИД (в год)	млн руб.	3	4	5	10	60
8	Количество публикаций Q1, Q2 в WoS Core Collection	ед.	740	775	820	865	1165
9	Количество публикаций Q1, Q2 в Scopus	ед.	940	980	1 030	1 080	1 410
10	Количество высокоцитируемых публикаций «Article» и «Review» в WoS Core Collection за последние 5 полных лет	ед.	55	60	68	78	175

1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

Стратегический проект 1. «ИТМО.Импакт»

Быстрые победы (до 2024 года):

- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 30%.
- Разработан и согласован с Правительством Санкт-Петербурга план развития цифровых социальных сервисов для горожан до 2030 г.
- Внедрены не менее 30 цифровых сервисов по модели ИТМО у партнеров.
- Созданы 3 новые сертификационные лаборатории.
- Создан портал RoboForces (по аналогии с CodeForces), проводятся международные соревнования по этичному хакингу CyBRICS.
- На гитхабе ежегодно увеличивается на 2-3 количество проектов, имеющих политику долгосрочной поддержки.
- Рост числа прошедших обучение по программам ДПО в 3 раза.

- Запущена вторая очередь ИТМО Хайпарка, включающая учебные (3600 обучающихся) и научные корпуса.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- Работают технополис ИТМО Хайпарк и бизнес-парк, в них созданы 12 000 новых рабочих мест и запущены 40 новых лабораторий, включая совместные.
- 100% выводимых на рынок продуктов университета и не менее 10 внешних ежегодно оцениваются на соответствие требованиям информационно-функциональной безопасности (ITMO.Approved).
- Сформирован открытый для партнеров вуза банк ИС, актуализируемый каждые 6 месяцев.

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- На 150% увеличен объем доходов от контрактных НИОКР.
- В 60 раз увеличен объем доходов от распоряжения правами на РИД.
- Ежегодно выполняются не менее 10 аналитических исследований по отраслям промышленности.
- Рост количества прошедших обучение по программам ДПО, в том числе онлайн, в 5 раз; программы ДПО обновляются каждый квартал; 90% выпускников программ ДПО находят работу в наиболее динамично меняющихся (наиболее технологичных) сегментах рынка.
- 300 тысяч человек – прирост активных участников сообщества выпускников. Охват выпускников, активно пользующихся программой непрерывной профподготовки, составляет 25% от выпускников ОПОП. 70% от штата преподавателей профессиональных курсов направления ИТ и 40% от штата естественно-научного и технического направлений подготовки составляют выпускники ИТМО.

Стратегический проект 2. «Научно-технологический прорыв»

Быстрые победы (до 2024 года):

- Репутация: ИТМО – не только ИТ, но и биотехнологии, химия, робототехника, физика, биоинформатика, наука и искусство.
- Более 50% выпускников аспирантуры ИТМО имеют публикации уровня Q1.
- Публикации ИТМО уровня Science и Nature – не менее 5% от общего числа таких статей в РФ с учетом доли вклада сотрудников ИТМО.
- Открытие 3 технологических полигонов TRL от 1 до 7 с ведущими глобальными компаниями по приоритетным направлениям СНТР.
- 10 коммерциализированных РИД ученых ИТМО в год.
- Открытие не менее 5 лабораторий-партнеров ИТМО и 10 фронтальных лабораторий.
- Ученый в ИТМО – «миллионер», обеспечивает коммерциализацию РИД и трансфер технологий на сумму от 1 млн руб. до 1 млн долл. США.
- Внедрены и работают у партнеров цифровые платформы «Конфигуратор будущего», «Цифровой аватар», «Цифровой инквизитор»; совместно с ОАО «РЖД» создана магистральная квантовая сеть РФ.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- Публикации ученых ИТМО помещены на обложках Science и Nature.
- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 100%.
- 2 ученых из ИТМО достигают уровня Highly Cited Researchers.
- Ученый ИТМО – лауреат одной из престижных научных премий: Wolf Prize, Dirac Medal, Breakthrough prize и др.
- Статья ученых ИТМО имеет более 1000 цитирований за 5 лет.
- Эффективность аспирантуры от приема – 60%.

- ИТМО в топ-3 Nature Index в РФ.
- Запущена автономная система мониторинга техсостояния ж/д магистралей «Шелковый путь».

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- Доля защитившихся аспирантов в ИТМО по естественнонаучным и техническим областям знания – не менее 5% от общего числа в РФ.
- Достижение результатов уровня Нобелевской премии или непосредственное получение Нобелевской премии или альтернативных наград высокого уровня.
- Увеличение дохода от контрактных НИОКР на 150%.
- Доля ученых в возрасте до 39 лет – не менее 80%.
- Доля высокоцитируемых публикаций ИТМО (топ-1% журналов) – не менее 3%.
- ИТМО – лидирующий университет РФ в рейтинге Nature Index.
- Совместно с партнерами запущен в работу солнечный телескоп-коронограф диаметром 3м КСТ-3.

Стратегический проект 3. «Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях»

Быстрые победы к 2024 году:

- Создание полигона цифровой педагогики с открытой экспериментальной площадкой (Edu.Lab).
- 100% контингента обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры имеют индивидуальный образовательный граф.
- Не менее 30% обучающихся трудоустроены в Университете ИТМО во время обучения.
- Акселератор ИТМО принимает не менее 30 международных команд ежегодно.

Среднесрочные эффекты к 2027 году:

- 20% абитуриентов бакалавриата поступают в ИТМО по результатам проектной, предпринимательской, спортивной, творческой деятельности (ИТМО.Stars).
- Не менее 60% ВКР подготовлены как составные части проектов М-платформ.
- Не менее 25% выпускников трудоустроены на новых рынках и быстро изменяющихся сегментах рынка.
- Собственный диплом Университета ИТМО.

Долгосрочные эффекты к 2030 году:

- Не менее 3 млн чел. освоят майнор ИТМО и (или) получают Micro Degrees (микростепень).
- Не менее 15% ВКР от общего числа ВКР выпускников представлены в «неклассическом» формате.
- Не менее 50% выпускников приняты на должность выше стартовой позиции благодаря опыту работы и реализации проектов во время обучения.
- Не менее 50% выпускников имеют нулевое время адаптации к рабочему месту;
- Не менее 4% выпускников имеют опыт предпринимательской деятельности, создают стартапы, открывают собственный бизнес во время или после обучения в Университете ИТМО.

Стратегический проект 4. «Университет счастья» (англ. Well-being)

Быстрые победы (до 2024 года):

- Реализована система жизненных, образовательных и профессиональных траекторий студентов и сотрудников, снижающая эмоциональный перегруз и профессиональное выгорание.

- ИТМО Хайпарк – первый кампус, построенный по золотому стандарту Green Zoom.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- 30% жителей Санкт-Петербурга, входящих в целевую аудиторию ИТМО, ежегодно участвуют в мероприятиях СП «Университет счастья», реализуемых университетом.
- На 10% увеличилось число обучающихся в вузах РФ, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, за счет внедрения модели организации физкультурно-спортивной работы студенческого спортивного клуба «Кронверкские барсы».

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- 95% студентов и сотрудников и члены ИТМО.Family используют цифровой профиль счастья и получают рекомендации для повышения своей работоспособности.
- Обновление кадрового состава университета на 10% ежегодно за счет привлечения молодых профессионалов и увеличение доли сотрудников до 39 лет до 50% (Университет ИТМО – работодатель №1 в России в сфере образования и науки по раскрытию потенциала сотрудников).
- Университет ИТМО – амбассадор России на международной арене как страны, использующей технологии Well-being в высшем образовании и академических институтах.

Приложение 2. Форма представления информации об участнике конкурсного отбора

Необходимо предоставить следующие документы:

1. Подробное резюме РІ. Обязательно необходимо отразить информацию о предыдущем опыте работы, в том числе выполненных научных проектах и их результатах, преподавании и руководстве студентами/аспирантами.

Приложение 3. Форма паспорта проекта

Проект рассмотрен и рекомендован к реализации
Решением Координационного совета программ
развития

Протокол от _____ 2021 г.

Паспорт Проекта уточнен
с учетом рекомендаций
Координационного совета программ развития

ПАСПОРТ ПРОЕКТА **«НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА»**

№ проекта _____

Руководитель проекта _____ *подпись* ФИО, должность

СОГЛАСОВАНО:

Координатор СП / Руководитель М-платформы _____ ФИО

Руководитель программы развития _____ Д.К. Козлова

Санкт-Петербург, 2021

Оглавление

- 1. Аннотация проекта**
- 2. Ключевые слова**
- 3. Подтверждение соответствия обязательным условиям участия. Команда проекта. Задел.**
- 4. Описание исследования и актуальность проекта**
- 5. Целесообразность поддержки.**
- 6. Запланированные мероприятия.**
- 7. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта. Обоснование достижимости запланированных результатов.**
- 8. Финансово-экономическое обоснование**
- 9. Риски и управление ими**
- 10. Связь проекта с базовыми технологиями М-платформ**

1. Аннотация проекта

Максимум 0.5 страницы.

Кратко описывается Группа PI, целесообразность формирования и ее роль в Программе развития ИТМО 2030, а также основной опыт PI и перечисляются ключевые результаты, которые потенциально могут быть получены в рамках работы Группы PI.

2. Ключевые слова

Перечислить минимум 5 ключевых слов

3. Подтверждение соответствия обязательным условиям участия. Команда проекта. Задел.

Максимум 3 страницы.

Описывается задел. Раскрывается опыт PI с упором на п. 3.4.3. КД, а также подчеркивается задел в области подготовки кадров.

Описывается команда проекта, имеющаяся на дату подачи заявки, и план по дальнейшей организации, усилению и развития коллектива.

4. Описание исследований и актуальности проекта

Максимум 2 страницы.

- 1) *На решение какого вызова / амбиции университета направлен проект создания и(или) развития Группы РІ. Какова цель(и) проекта. Какую задачу / проблему решает проект.*
- 2) *Краткое описание исследовательской фокусировки Группы РІ, в том числе приводится степень проминентности (актуальности, внимания к проблеме, согласно SciVal).*
- 3) *Краткое описание планируемого исследования, с выделением научной новизны и актуальности. Коротко приводится план исследований на весь срок выполнения проекта.*

5. Целесообразность поддержки.

Максимум 1 страница:

Подчеркнуть целесообразность создания и(или) развития Группы РІ в ИТМО.

Роль Группы РІ в Программе развития ИТМО 2030. Кратко обозначить вклад Группы РІ в решение задач и достижение результатов Стратегических проектов / Политик / М-платформ.

На какие показатели Программы развития ИТМО 2030 влияет Группа РІ.

6. Запланированные мероприятия.

Максимум 3 страницы

Дается описание мероприятий, основных целей и инструментов.

Описываются мероприятия, запланированные для стремительного кадрового воспроизводства, в том числе в рамках проектной деятельности со школьниками и молодыми учеными и образовательной деятельности Группы РІ.

Описываются мероприятия, направленные на развитие коллабораций внутри ИТМО.Family.

7. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта. Обоснование достижимости запланированных результатов.

7.1. Ключевые результаты проекта:

Необходимо указать все ключевые результаты, которые будут достигнуты в ходе реализации проекта (по годам), и дать краткое описание сути, импакта результата.

Наименование научного результата	Характеристика результата

--	--

7.2. Показатели результативности проекта:

Наименование показателя результативности проекта (согласно КД п. 3.2.4 и Приложению 2)	Единица измерения	Значение показателя результативности		
		2022*	2023*	2024*

**оставить релевантные годы реализации проекта*

7.3. Обоснование возможности достижения запланированных результатов.

Максимум 1 страница.

8. Финансово-экономическое обоснование

Общая стоимость проекта в разрезе запрашиваемой субсидии и софинансирования по годам реализации. Предполагаемые источники средств софинансирования (внебюджетные).

8.1. Общий бюджет проекта, тыс. руб:

Бюджет проекта, тыс. руб.	2021*	2022*	2023*	Итого
Субсидия				
СОФ				

**оставить релевантные годы реализации проекта*

8.2. Предполагаемые источники софинансирования:

Максимум 1 страница.

Перечислить все планируемые и/или предполагаемые источники софинансирования, привлекаемого для реализации проекта. Раскрыть возможность коллаборационной работы в рамках внебюджетных проектов М-платформ и(или) по работам в рамках внешних заказных НИР, НИОКР проектов.

8.3. Плановая смета расходов:

Содержание выплат	2021*	2022*	2023*	Итого	Пояснение
зарплата сотрудников (с отчислениями)					XX человек / XXX руб. в мес. * XX мес. = XXXX всего зарплата
оплата услуг сторонних исполнителей (с отчислениями)					<i>Какие работы выполняют сторонние исполнители Сколько сторонних исполнителей будет задействовано</i>
оплата услуг сторонних организаций					<i>Какие работы выполняют сторонние организации</i>
приобретение оборудования					<i>Какое оборудование планируется приобрести</i>
приобретение программного обеспечения					<i>Какое ПО планируется приобрести</i>
приобретение материалов, комплектующих					<i>Какие материалы, комплектующие планируется приобрести</i>
командировочные расходы					<i>Кол-во человек, куда, сроки, визовый сбор, приблизительная сумма</i>
оплата организационных взносов					<i>Планируемые мероприятия</i>
аренда помещений и оборудования					<i>Планируемые мероприятия</i>

изготовление брендированной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
изготовление печатной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
другие виды затрат					Пояснить, какие затраты планируются (например оплата публикаций в журналах с открытым доступом, оплата печати изображений принятых статей на обложках журнала и тд)

**оставить релевантные годы реализации проекта*

9. Риски и управление ими

Риски проекта – событие или условие, которое в случае возникновения имеет негативное воздействие. Указываются ключевые риски, которые могут оказать существенное влияние на результат. Могут быть указаны как стратегические, так и операционные риски.

Кратко указываются стратегии реагирования на риски, а также конкретные действия в рамках стратегии реагирования.

Описание риска	Возможные последствия наступления риска	Вероятность возникновения	Степень влияния (на сроки, бюджет, содержание проекта)	Стратегия реагирования на риск
Риск ...	Описание последствия	Высокая/ низкая	Высокая/ низкая	
Риск ...				
Риск ...				
Риск ...				

10. Связь проекта с базовыми технологиями М-платформам:

Выбрать один из вариантов ответа:

1) Проект напрямую относится к одной из базовых технологий, разрабатываемых одной из М-платформ, а именно _____ (указать одну из 5) и будет запущен в рамках М-платформы.

- 2) Проект напрямую относится к базовым технологиям нескольких М-платформ, а именно _____ (указать две или более) и будет запущен как самодостаточный в тесной кооперации с членами ITMO.Family, в том числе с участниками М-платформ.
- 3) Принадлежность проекта к разрабатываемым базовым технологиям М-платформ установить не удастся и будет запущен как самодостаточный. Группа PI будет реализовывать мероприятия создания горизонтальных связей и коллаборации с членами ITMO.Family, в том числе с участниками М-платформ.
- 4) Проект напрямую не относится к базовым технологиям имеющихся М-платформ и будет запущен как самодостаточный. Группа PI будет реализовывать мероприятия создания горизонтальных связей и коллаборации с членами ITMO.Family, в том числе с участниками М-платформ.