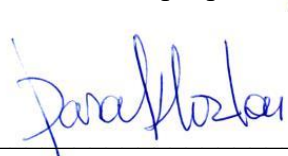


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Программы развития ИТМО 2030



Д.К. КОЗЛОВА

5 ноября 2021 г.

**КОНКУРСНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСНОГО ОТБОРА ПРОЕКТОВ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА СОЗДАНИЕ ФРОНТИРНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ ИТМО,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ И ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИТМО 2030**

Оглавление

1. АННОТАЦИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ	8
3.1. Общие положения	8
3.2. Цели и ожидаемые результаты конкурсного отбора	8
3.3. Организация конкурсного отбора	10
3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора	10
4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ	11
4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе	11
4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе	11
4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе	11
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА	11
5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора	11
5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора	12
6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК	12
6.1. Рецензирование и оценка	12
Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030	14
1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	14
1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора	14
Приложение 2. Форма представления информации об участнике конкурсного отбора	18
Приложение 3. Форма паспорта проекта	19

1. АННОТАЦИЯ

На что направлен конкурс?

Данный конкурс направлен на **создание фронтирных лабораторий ИТМО**, обеспечивающих **проведение исследований на переднем крае науки** (научный фронтир) и получение прорывных, в том числе социально значимых, научных результатов сотрудниками ИТМО с их определяющим вкладом.

Верхнеуровневой целью фронтирной лаборатории является проведение в **ИТМО** исследовательских проектов, результаты которых **формируют глобальную исследовательскую повестку** научных групп по всему миру и публикуются в передовых научных журналах.

Кто может податьсь?

Ожидаются заявки от **исследователей**, имеющих **подтвержденный опыт работы на острие науки**, являющихся представителями Университета ИТМО и (или) сторонних организаций.

Что важно?

- 1) Фронтирная лаборатория должна **фокусироваться** на актуальных направлениях исследований с **высокой степенью проминентности**.
- 2) Запланированные **результаты** деятельности фронтирной лаборатории должны **иметь значительный** научный, социально-экономический и иной **импакт**.
- 2) В активную **деятельность** фронтирной лаборатории должны быть **вовлечены студенты и(или) аспиранты ИТМО**.
- 4) Проект по созданию фронтирной лаборатории должен быть **поддержан коллаборатором**, с участием которого, в том числе, будут публиковаться работы. Коллаборатором может выступить Нобелевский лауреат или Ведущий ученый.
- 5) Обязательным условием является **популяризация и диссеминация прорывных результатов** исследований, проводимых фронтирной лабораторией.

Некоторые цифры:

- 1) В течение первого года выполнения проекта руководитель фронтирной лаборатории должен сформировать коллектив минимум из 7 человек.
- 2) Максимальная численность фронтирной лаборатории в течение всего времени реализации проекта 20 человек.
- 3) Длительность проекта – до 3-х лет с возможностью пролонгации.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»	- Программа стратегического академического лидерства «Приоритет 2030», направленная на поддержку программ развития образовательных организаций высшего образования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2021 № 729 (далее - Программа «Приоритет-2030»)
Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» на 2021–2030 годы	- стратегический нормативно-управленческий документ, определяющий цели и задачи деятельности Университета ИТМО до 2030 г. и план реализации с показателями их успешного достижения. Направлена на содействие увеличению вклада Университета ИТМО в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее - Программа развития ИТМО 2030)
Стратегический проект	- комплекс проектов в рамках стратегического развития университета, объединенных по принципу совместной направленности на достижение уникального результата в заданное время и в рамках ограниченного финансирования. В Программе развития ИТМО 2030 четыре Стратегических проекта: «ИТМО.ИМПАКТ», «Научно-технологический прорыв», «Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях», «Университет счастья (Well-Being)»
Политики университета	- комплекс приоритетов, задач, механизмов институциональных изменений по ключевым направлениям деятельности университета: образовательная политика, научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок, молодежная политика, кампусная и инфраструктурная политика, политика управления человеческим капиталом, политика в области цифровой трансформации, политика в области открытых данных
М-платформа	- крупная функциональная единица Университета ИТМО в парадигме цифровой экономики, являющаяся основой интердисциплинарных и межотраслевых консорциумов, которая ставит своей целью поиск ответов на глобальные научно-технологические и социально-экономические вызовы. «М» одновременно означает «меж-», «мега-», «мета-»: приставка «меж-» относится к

	междисциплинарным, межотраслевым, межинституциональным и межпроектным взаимодействиям; «мега-» указывает на масштаб целей и связь с мегафакультетами Университета ИТМО, на базе которых объединяется научно-исследовательская и образовательная деятельность; «мета-» подразумевает функциональную надстройку к существующей организационной структуре. Как крупная динамическая система функциональных объединений М-платформа создается и развивается с целью интеграции образовательной, научно-исследовательской, технологической и инновационной деятельности университета, а также развития сотрудничества университета с научными организациями, предприятиями реального сектора экономики, институтами развития, профессиональными ассоциациями и организациями социальной сферы
Целевые показатели эффективности Программы развития ИТМО 2030	- показатели, отражающие динамику развития Университета и результативность реализуемой Программы развития ИТМО 2030. Приоритетные для конкурсного отбора показатели представлены в Приложении 1 текущей Конкурсной документации
Проект	- комплекс взаимосвязанных мероприятий или действий, сформированных для достижения целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также для достижения целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030 и направленных на создание уникального результата (продукта или услуги) за фиксированные время и ресурсы
Паспорт проекта	- описание Проекта и обязательств по Проекту, зафиксированных в соответствии с утвержденной формой и содержащих информацию о целях, задачах, бенефициарах, результатах проекта, показателях и индикаторах Проекта, эффекте от реализации Проекта, бюджете Проекта, в том числе софинансирования, и др. Форма паспорта проекта представлена в Приложении 2 текущей Конкурсной документации
Базовая технология	- технология, лежащая в основе создания широкого спектра наукоемкой продукции и подготовки кадров, прямо не связанная с каким-либо конкретным сектором промышленности и социальной сферы
Участник конкурсного отбора	- работник, обучающийся и/или команда работников, обучающихся Университета ИТМО или другой организации, готовые реализовать Проект в соответствии с Паспортом проекта, представленным на конкурс и

	уточненным по итогам рассмотрения на заседании Координационного совета программ развития
Исполнитель / Победитель конкурсного отбора	- участник конкурсного отбора Проектов, чья заявка была одобрена и рекомендована Координационным советом программ развития к поддержке из средств Программы «Приоритет 2030» и заключивший соглашение с Университетом ИТМО, в соответствии с которым обязуется реализовать Проект за поставленные сроки согласно Паспорту проекта в пределах установленного вознаграждения
Руководитель Проекта	- участник из числа команды победителя конкурсного отбора, заключивший соглашение с Университетом ИТМО по реализации Проекта и наделенный полномочиями по распоряжению выделенными ресурсами и руководству командой Проекта на принципах разделения административного и функционального подчинения. Несет перед Университетом ответственность за организацию и контроль над реализацией Проекта и достижение планируемых результатов и показателей
Координационный совет программ развития	- руководящий орган Программы развития ИТМО 2030, обладающий полномочиями по разработке, мониторингу и контролю над реализацией Программы развития ИТМО 2030, в том числе полномочиями по оценке заявок от участников конкурсного отбора, утверждению списка Исполнителей и бюджетов Проектов, оценке качества реализации Проектов (далее - КС)
Совет М-платформы	- представительско-совещательный орган управления М-платформ, отвечающий за стратегическое управление и руководство М-платформой. Может предусматривать совместную работу академического и индустриального руководителей; исполнительного, технического и операционного директоров; руководителей научного, образовательного и инновационного направлений
Экспертная группа	- коллегиально-совещательный экспертный орган, включающий сотрудников, обучающихся Университета ИТМО и других организаций (по согласованию), утверждаемый в соответствии с процедурой для предварительной оценки заявок от участников конкурсного отбора в рамках Программы развития ИТМО 2030, а также для внесения рекомендаций по представлению Проектов на КС

Рецензент	- ученый / специалист / эксперт, обладающий глубокими знаниями, компетенциями и уникальной экспертизой в определенной научной и/или профессиональной области, привлекаемый для оценки Паспортов / разделов Паспортов Проектов
Дирекция программ развития	- исполнительный орган управления программой, обеспечивающий организационно-техническое, информационно-методическое, аналитическое сопровождение конкурсного отбора Проектов в рамках Программы развития ИТМО 2030
Руководитель Программы развития ИТМО 2030	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее высшее руководство Программой развития ИТМО 2030
Координатор Стратегического проекта	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство стратегическим проектом, реализующее управление деятельностью в рамках курируемого стратегического проекта (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения его целей, задач, результатов, показателей
Куратор платформ М-	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее функции курирования, коммуникации, организации взаимодействия М-платформ для повышения эффективности деятельности М-платформ в части достижения целей, задач, результатов, показателей и обеспечения синергетического эффекта от развития М-платформ ИТМО
Руководитель М-платформы	- должностное лицо Университета ИТМО, осуществляющее руководство М-платформой, реализующее управление деятельностью в рамках курируемой М-платформы (планирование, организация, контроль и иные функции) для достижения ее целей, задач, результатов, показателей

3. ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

3.1. Общие положения

3.1.1. Настоящая конкурсная документация содержит:

- а) описание целей и ожидаемых результатов конкурсного отбора;
- б) требования к участникам конкурсного отбора;
- в) требования к заявкам;
- г) порядок проведения процедур конкурсного отбора.

3.1.2. Настоящий конкурсный отбор проводится в рамках реализации Программы развития ИТМО 2030, информация о которой представлена на официальном сайте – <https://2030.itmo.ru> Резюме Программы развития ИТМО 2030 с кратким описанием целей, задач, результатов программы, стратегических проектов, политик, М-платформ и базовых технологий М-платформ также представлено на сайте <https://2030.itmo.ru>, в том числе в материалах конкурсного отбора.

3.1.3. Целью настоящего конкурсного отбора является отбор в 2021 и последующих годах Проектов в рамках Программы развития ИТМО 2030 для последующего предоставления финансовой поддержки на их реализацию из средств субсидии Программы «Приоритет 2030».

3.1.4. Цели, задачи, результаты, показатели и индикаторы Проектов должны обеспечивать вклад в достижение целей, задач и результатов Программы развития ИТМО 2030, в том числе целей, задач и результатов стратегических проектов и политик университета, а также в достижение целевых показателей эффективности Программы развития ИТМО 2030.

3.1.5. Конкурсный отбор является открытым. В конкурсном отборе могут принимать участие представители научно-образовательных подразделений ИТМО или других организаций, подавшие заявку на участие в конкурсном отборе и соответствующие требованиям, установленным в настоящей Конкурсной документации.

3.1.6. Отношения сторон в рамках конкурсного отбора регулируются нормами законодательства Российской Федерации.

3.1.7. Срок окончания приема заявок устанавливается в извещении о проведении конкурсного отбора и не может быть менее 20 календарных дней с момента публикации извещения о проведении конкурсного отбора.

3.2. Цели и ожидаемые результаты конкурсного отбора

3.2.1. Конкурсный отбор направлен на поиск Проектов по созданию **фронтирных лабораторий ИТМО**, обеспечивающих решение задач и достижение результатов Программы развития ИТМО 2030 в части проведения исследований на переднем крае науки (научный фронт) и получения прорывных, в том числе социально значимых, научных результатов сотрудниками ИТМО с их определяющим вкладом (далее – Фронтирная лаборатория).

3.2.2. По итогам реализации Проектов, отобранных в рамках конкурсного отбора, должны быть обеспечены следующие **результаты и эффекты** для Университета:

- в ИТМО реализуются исследовательские проекты, результаты которых формируют глобальную исследовательскую повестку многих научных групп по всему миру и публикуются в передовых научных журналах;
- высокое признание исследовательских результатов, полученных в ИТМО, подтверждается регулярными российскими и международными престижными научными наградами обучающихся и ученых ИТМО, а также ростом числа высокоцитируемых научных публикаций.

3.2.3. Фронтирная лаборатория должна фокусироваться на направлении исследований с высокой степенью проминентности (актуальности, внимания к проблеме, согласно SciVal), а запланированные результаты деятельности лаборатории должны иметь

значительный, в том числе измеримый, научный, социально-экономический и иной импакт, начиная со второго года работы лаборатории.

3.2.4. Показатели и результаты Фронтирной лаборатории, обязательные для достижения:

- Каждые 2 года с момента открытия лаборатории с участием студентов и(или) аспирантов, постоянно работающих во Фронтирной лаборатории с уникальной аффилиацией ИТМО, должно быть достигнуто:
 - 1 принятая в печать оригинальная статья в Nature или Science с минимальным показателем Вклада¹ сотрудников ИТМО = 0,1;
ИЛИ
 - 3 оригинальные² высокоцитируемые статьи согласно Web of Science с минимальным средним Вкладом сотрудников ИТМО = 0,3;
ИЛИ
 - 3 оригинальные статьи в журналах, входящих в топ-1% по цитируемости согласно SJR с минимальным средним Вкладом сотрудников ИТМО = 0,3;
ИЛИ
 - для компьютерных наук 6 оригинальных публикаций типа “Conference Proceeding”, опубликованные на конференциях уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE с минимальным средним Вкладом сотрудников ИТМО = 0,3.
- Объем софинансирования Проекта (внебюджетные и(или) бюджетные средства, привлеченные на конкурсной основе): 20% от объема финансирования из Программы развития ИТМО 2030 на 2-ой год; 30% от объема финансирования из Программы развития ИТМО 2030 на 3-ий год.
- Более 50% численности коллектива лаборатории должны составлять студенты и(или) аспиранты ИТМО. Эффективность выпуска студентов и аспирантов из числа членов Фронтирной лаборатории (от поступления до выпуска) минимум 80%.
- Сотрудники Фронтирной лаборатории должны становиться регулярно лауреатами престижных российских (например, премия Президента для молодых ученых, награды РАН и др.) и международных (например, от сообществ SPIE, IEEE, ISMRM и др.) научных премий. Научные работы членов Фронтирной лаборатории должны получать признание как в качестве конференционных наград, так и становиться особо отмеченными редакциями научных журналов.
- Организация и проведение не менее 2-х раз в год открытых семинаров с представлением ключевых результатов исследований Фронтирной лаборатории и их научной и социальной значимости.
- Популяризация и диссеминация результатов проводимых исследований, в том числе через развитие сообщества (профиля) Фронтирной лаборатории в социальных сетях (ежегодный прирост аудитории по количеству подписчиков); активное продвижение полученных выдающихся результатов (общественно значимые достижения подразделения) в российских и зарубежных СМИ (минимальный показатель по количеству выходов в СМИ - не менее трех ежегодно).

¹ Под показателем «Вклад» подразумевается число, которое учитывает долю авторства конкретного университета по каждой статье. Общий «Вклад», доступный для каждой статьи, равен 1, который распределяется между всеми авторами при условии, что каждый из них внес равный вклад и имеет одну аффилиацию. Например, статья с 10 авторами означает, что каждый автор получает «Вклад» = 0,1. Для автора, который связан с более чем одной организацией, его показатель «Вклад» делится одинаково между каждой организацией.

² Оригинальные статьи, выполненные в больших международных коллаборациях, учитываются Вкладом ИТМО = 0,1 только в случае, если первый или последний автор имеет единственную аффилиацию ИТМО.

- Разработка и ежегодная реализация факультатива объемом не менее 3 зачетных единиц (не менее 108 академических часов) открытого для всех студентов ИТМО и внешних слушателей от руководителя Фронтирной лаборатории.
- На второй или третий годы реализации Проекта необходимо провести крупную международную научную конференцию (численностью более 100 человек), связанной с тематикой деятельности лаборатории.
- В течение первых трех лет с момента открытия лаборатории руководитель Фронтирной лаборатории должен войти в состав редакционной коллегии ведущего международного журнала и(или) организовать специальный выпуск в журнале I квартала (Q1) в качестве приглашенного редактора.
- В течение первого года выполнения проекта руководитель Фронтирной лаборатории должен сформировать коллектив минимум из 7 человек. Максимальная численность коллектива в течение всего времени реализации Проекта не должна превышать более 20 человек.

3.3. Организация конкурсного отбора

- 3.3.1. Организационно-техническое, информационно-методическое и аналитическое сопровождение организации и проведения конкурсного отбора осуществляет Дирекция программ развития. Местонахождение и контакты организатора конкурсного отбора указываются в извещении о проведении конкурсного отбора.
- 3.3.2. Краткая информация о конкурсном отборе, а также конкурсная документация в электронном виде размещается на официальном сайте <https://2030.itmo.ru>.

3.4. Условия участия и требования к участникам конкурсного отбора

- 3.4.1. В конкурсном отборе могут принимать участие представители Университета ИТМО и (или) сторонних организаций (в случае поддержки Проекта обязательным условием является трудоустройство руководителя Фронтирной лаборатории по основному месту работы в Университете ИТМО).
- 3.4.2. В состав научного коллектива на дату подачи заявки может входить только руководитель Фронтирной лаборатории (Участник конкурсного отбора).
- 3.4.3. На дату предоставления заявки руководитель Фронтирной лаборатории должен соответствовать следующим обязательным требованиям:
- 3.4.3.1. за последние 5 лет имеет подтвержденный опыт работы на острие науки, а именно: имеет **оригинальные** публикации, в которых является первым (последним) автором или автором-корреспондентом:
- высокоцитируемые публикации согласно Web of Science;
- ИЛИ**
- статьи в журналах, входящих в топ-3% по цитируемости согласно SJR;
- ИЛИ**
- для компьютерных наук публикации типа “Conference Proceeding”, сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE.
- 3.4.3.2. за последние 5 лет имеет подтвержденный опыт руководства и выполнения научных проектов.
- 3.4.4. Проект по созданию Фронтирной лаборатории должен быть поддержан коллаборатором (обязательное требование – письмо поддержки), с участием которого, в том числе, будут публиковаться работы. Коллаборатором может выступить Нобелевский лауреат или Ведущий ученый (имеет за последние 5 лет 10% оригинальных публикаций: в журналах входящих в топ-1% по цитируемости согласно SJR или не менее 5 высокоцитируемых оригинальных публикаций согласно Web of Science, в которых он/она последний автор или автор-корреспондент).

4. ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ

4.1. Содержание заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.1.1. Заявка на участие в конкурсном отборе должна включать следующие документы:
- а) информацию об Участнике конкурсного отбора по Форме, утвержденной настоящей Конкурсной документацией (Приложение 2).
 - б) проект Паспорта проекта по Форме, утвержденной настоящей Конкурсной документацией (Приложение 3).

4.2. Подготовка заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.2.1. Участник, заинтересованный принять участие в конкурсном отборе, готовит в составе конкурсной заявки запрашиваемые в п. 4.1.1 документы в электронном унифицированном виде (*.pdf и .docx).
- 4.2.2. Все документы, входящие в состав заявки, должны быть составлены на английском языке. Дополнительно можно приложить заявку на русском языке.
- 4.2.3. Допускается использование языка оригинала в наименованиях публикаций, изобретений, программного обеспечения, технологий, марки приборов и оборудования.
- 4.2.4. Все суммы, указанные в заявке на участие в конкурсном отборе, должны быть выражены в российских рублях.
- 4.2.5. Участник конкурсного отбора несет ответственность за полноту, достоверность и актуальность сведений, указанных им в заявке на участие в конкурсном отборе.

4.3. Подача заявки на участие в конкурсном отборе

- 4.3.1. Заявка оформляется на официальном сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> путем заполнения соответствующей формы. К заявке должны быть прикреплены все требуемые документы в соответствии с разделами 4.1 и 4.2 настоящей Конкурсной документации.
- 4.3.2. Заявки должны быть поданы в срок, установленный в извещении о конкурсном отборе.
- 4.3.3. Каждая поступившая заявка регистрируется уполномоченными лицами Дирекции программ развития в журнале для регистрации заявок на участие в конкурсном отборе.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУР КОНКУРСНОГО ОТБОРА

5.1. Порядок экспертизы, оценки и утверждения результатов конкурсного отбора

- 5.1.1. Участник направляет материалы заявки согласно порядку, описанному в разделе 4.3.
- 5.1.2. Дирекция программ развития осуществляет регистрацию поступившей заявки и проводит ее оценку на предмет соответствия требованиям настоящей Конкурсной документации. Дирекция программ развития может отклонить Заявку в случае несоответствия представленных в Заявке документов требованиям настоящей Конкурсной документации или непредоставления (представление не в полном объеме) таких документов; недостоверности информации, представленной в Заявке.
- 5.1.3. Прошедшая проверку по формальным признакам Заявка направляется на рецензию. К рецензированию привлекаются признанные эксперты по тематике исследований Проекта и(или) члены Международного совета Университета ИТМО.
- 5.1.4. Если в разделе заявки отмечено, что она подается на конкурсный отбор в рамках базовой технологии одной из М-платформ, то материалы заявки направляются Дирекцией Программы руководителю соответствующей М-платформы для представления Проекта на Совете М-платформы и получения рецензии и экспертного мнения.
- 5.1.5. По итогам рецензирования и с учетом оценок и мнения рецензентов экспертная группа из числа членов Координационного совета программ развития принимает решение о допуске к очной защите Проектов. Решение о допуске Проектов к очной защите публикуется на сайте <http://2030.itmo.ru/> не позднее, чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Не рекомендованные к очной защите Проекты снимаются с дальнейшего

участия в конкурсном отборе. Дата и регламент защит публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее чем за 3 (три) дня до проведения защиты. Допускается проведение очной защиты в гибридном формате.

5.1.6. По результатам защит Координационным советом программ развития принимается итоговое решение и формируется список поддержанных Проектов, определяются плановые показатели и бюджет каждого из Проектов. Итоговый протокол заседания Координационного совета программ развития публикуется на сайте Программы развития ИТМО 2030 <https://2030.itmo.ru> не позднее 3 (трех) дней с момента соответствующей защиты.

5.2. Порядок заключения договоров с победителями конкурсного отбора

5.2.1. Каждый победитель конкурсного отбора должен заключить соглашение на реализацию Проекта в соответствии с Паспортом проекта.

5.2.2. Проект паспорта проекта, поданный в составе заявки на конкурсный отбор, должен быть уточнен и скорректирован в соответствии с рекомендациями Координационного совета и утвержден Руководителем Проекта, Координатором Стратегического проекта / Куратором М-платформ, Руководителем М-платформы и Руководителем Программы развития ИТМО 2030.

5.2.3. Победитель конкурсного отбора – Руководитель лаборатории и члены коллектива, представляющие сторонние организации, должны в течение 60 дней с момента объявления результатов перейти на работу в Университет ИТМО. Если в указанный срок, без уважительной причины, трудоустройство не происходит, то выполнение Проекта может быть признано Координационным советом невозможным.

6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

6.1. Рецензирование и оценка

6.1.1. Рецензирование документов в составе заявок проводится в соответствии со следующими критериями и их значениями:

	Критерий (кто оценивает)	Содержание критериев	Количество баллов
1	Научное исследование и ожидаемые результаты (оценивают рецензенты)	- научное исследование и его новизна;	15
		- значимость исследований, соответствие выбранного направления исследований научному фронтиру, в том числе оценивается степень проминентности (актуальности, внимания к проблеме согласно SciVal);	15
		- реализуемость запланированных работ.	5
		- степень меж-/интердисциплинарности проекта	5
		- мнение эксперта об импакте потенциальных результатов	10

		исследований (научном, социально-экономическом);	
2	Оценка Руководителя Фронтирной лаборатории (оценивают рецензенты и члены КС)	- наличие оригинальных публикаций в журналах, входящих в топ-1% или топ-3% по цитируемости согласно SJR и(или) оригинальных высокоцитируемых публикаций согласно Web of Science и(или) для компьютерных наук выступления на конференциях уровня A*;	20
		- опыт руководства проектами;	5
		- наличие международных и российских научных наград;	5
		- наличие писем поддержки от коллабораторов и обоснованная роль коллаборации в проекте;	10
3	Роль в Программе развития ИТМО 2030 (оценивают члены КС)	- роль Фронтирной лаборатории в Программе развития ИТМО 2030.	10

Приложение 1. Показатели и результаты реализации Программы развития ИТМО 2030

1.1. Показатели Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

№	Наименование показателя	Ед. измерения	План 2021	План 2022	План 2023	План 2024	План 2030
1	Число выпускников ДПО, в том числе посредством онлайн-курсов (в год)	чел.	4 300	6 100	7 900	9 700	20 500
2	Доля студентов по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию	%	30,00	32,50	35,00	37,50	52,50
3	Доля иностранных магистрантов и аспирантов по очной форме обучения	%	21,94	22,27	22,83	23,03	25,06
4	Объем НИОКР (в год)	млн руб.	3 200	3 250	3 700	3 800	5 600
5	Объем средств, поступивших от НИОКР без учета государственного задания (в год)	млн руб.	2 995	3 045	3 495	3 590	5 370
6	Доходы университета от приносящей доход деятельности (внебюджет)	млн руб.	3 405	3 507	3 612	3 775	5 429
7	Объем доходов от РИД (в год)	млн руб.	3	4	5	10	60
8	Количество публикаций Q1, Q2 в WoS Core Collection	ед.	740	775	820	865	1165
9	Количество публикаций Q1, Q2 в Scopus	ед.	940	980	1 030	1 080	1 410
10	Количество высокоцитируемых публикаций «Article» и «Review» в WoS Core Collection за последние 5 полных лет	ед.	55	60	68	78	175

1.2. Результаты стратегических проектов Программы развития ИТМО 2030, приоритетные для конкурсного отбора

Стратегический проект 1. «ИТМО.Импакт»

Быстрые победы (до 2024 года):

- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 30%.
- Разработан и согласован с Правительством Санкт-Петербурга план развития цифровых социальных сервисов для горожан до 2030 г.
- Внедрены не менее 30 цифровых сервисов по модели ИТМО у партнеров.
- Созданы 3 новые сертификационные лаборатории.
- Создан портал RoboForces (по аналогии с CodeForces), проводятся международные соревнования по этичному хакингу CyBRICS.
- На гитхабе ежегодно увеличивается на 2-3 количество проектов, имеющих политику долгосрочной поддержки.
- Рост числа прошедших обучение по программам ДПО в 3 раза.
- Запущена вторая очередь ИТМО Хайпарка, включающая учебные (3600 обучающихся) и научные корпуса.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- Работают технополис ИТМО Хайпарк и бизнес-парк, в них созданы 12 000 новых рабочих мест и запущены 40 новых лабораторий, включая совместные.
- 100% выводимых на рынок продуктов университета и не менее 10 внешних ежегодно оцениваются на соответствие требованиям информационно-функциональной безопасности (ИТМО.Approved).
- Сформирован открытый для партнеров вуза банк ИС, актуализируемый каждые 6 месяцев.

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- На 150% увеличен объем доходов от контрактных НИОКР.
- В 60 раз увеличен объем доходов от распоряжения правами на РИД.
- Ежегодно выполняются не менее 10 аналитических исследований по отраслям промышленности.
- Рост количества прошедших обучение по программам ДПО, в том числе онлайн, в 5 раз; программы ДПО обновляются каждый квартал; 90% выпускников программ ДПО находят работу в наиболее динамично меняющихся (наиболее технологичных) сегментах рынка.
- 300 тысяч человек – прирост активных участников сообщества выпускников. Охват выпускников, активно пользующихся программой непрерывной профподготовки, составляет 25% от выпускников ОПОП. 70% от штата преподавателей профессиональных курсов направления ИТ и 40% от штата естественно-научного и технического направлений подготовки составляют выпускники ИТМО.

Стратегический проект 2. «Научно-технологический прорыв»

Быстрые победы (до 2024 года):

- Репутация: ИТМО – не только ИТ, но и биотехнологии, химия, робототехника, физика, биоинформатика, наука и искусство.
- Более 50% выпускников аспирантуры ИТМО имеют публикации уровня Q1.
- Публикации ИТМО уровня Science и Nature – не менее 5% от общего числа таких статей в РФ с учетом доли вклада сотрудников ИТМО.
- Открытие 3 технологических полигонов TRL от 1 до 7 с ведущими глобальными компаниями по приоритетным направлениям СНТР.
- 10 коммерциализированных РИД ученых ИТМО в год.
- Открытие не менее 5 лабораторий-партнеров ИТМО и 10 фронтальных лабораторий.
- Ученый в ИТМО – «миллионер», обеспечивает коммерциализацию РИД и трансфер технологий на сумму от 1 млн руб. до 1 млн долл. США.
- Внедрены и работают у партнеров цифровые платформы «Конфигуратор будущего», «Цифровой аватар», «Цифровой инквизитор»; совместно с ОАО «РЖД» создана магистральная квантовая сеть РФ.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- Публикации ученых ИТМО помещены на обложках Science и Nature.
- Увеличен объем доходов от контрактных НИОКР на 100%.
- 2 ученых из ИТМО достигают уровня Highly Cited Researchers.
- Ученый ИТМО – лауреат одной из престижных научных премий: Wolf Prize, Dirac Medal, Breakthrough prize и др.
- Статья ученых ИТМО имеет более 1000 цитирований за 5 лет.
- Эффективность аспирантуры от приема – 60%.
- ИТМО в топ-3 Nature Index в РФ.

- Запущена автономная система мониторинга техсостояния ж/д магистралей «Шелковый путь».

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- Доля защитившихся аспирантов в ИТМО по естественнонаучным и техническим областям знания – не менее 5% от общего числа в РФ.
- Достижение результатов уровня Нобелевской премии или непосредственное получение Нобелевской премии или альтернативных наград высокого уровня.
- Увеличение дохода от контрактных НИОКР на 150%.
- Доля ученых в возрасте до 39 лет – не менее 80%.
- Доля высокоцитируемых публикаций ИТМО (топ-1% журналов) – не менее 3%.
- ИТМО – лидирующий университет РФ в рейтинге Nature Index.
- Совместно с партнерами запущен в работу солнечный телескоп-коронограф диаметром 3м КСТ-3.

Стратегический проект 3. «Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях»

Быстрые победы к 2024 году:

- Создание полигона цифровой педагогики с открытой экспериментальной площадкой (Edu.Lab).
- 100% контингента обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры имеют индивидуальный образовательный граф.
- Не менее 30% обучающихся трудоустроены в Университете ИТМО во время обучения.
- Акселератор ИТМО принимает не менее 30 международных команд ежегодно.

Среднесрочные эффекты к 2027 году:

- 20% абитуриентов бакалавриата поступают в ИТМО по результатам проектной, предпринимательской, спортивной, творческой деятельности (ИТМО.Stars).
- Не менее 60% ВКР подготовлены как составные части проектов М-платформ.
- Не менее 25% выпускников трудоустроены на новых рынках и быстро изменяющихся сегментах рынка.
- Собственный диплом Университета ИТМО.

Долгосрочные эффекты к 2030 году:

- Не менее 3 млн чел. освоят майнор ИТМО и (или) получают Micro Degrees (микро-степень).
- Не менее 15% ВКР от общего числа ВКР выпускников представлены в «неклассическом» формате.
- Не менее 50% выпускников приняты на должность выше стартовой позиции благодаря опыту работы и реализации проектов во время обучения.
- Не менее 50% выпускников имеют нулевое время адаптации к рабочему месту;
- Не менее 4% выпускников имеют опыт предпринимательской деятельности, создают стартапы, открывают собственный бизнес во время или после обучения в Университете ИТМО.

Стратегический проект 4. «Университет счастья» (англ. Well-being)

Быстрые победы (до 2024 года):

- Реализована система жизненных, образовательных и профессиональных траекторий студентов и сотрудников, снижающая эмоциональный перегруз и профессиональное выгорание.
- ИТМО Хайпарк – первый кампус, построенный по золотому стандарту Green Zoom.

Среднесрочные эффекты (до 2027 года):

- 30% жителей Санкт-Петербурга, входящих в целевую аудиторию ИТМО, ежегодно участвуют в мероприятиях СП «Университет счастья», реализуемых университетом.
- На 10% увеличилось число обучающихся в вузах РФ, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, за счет внедрения модели организации физкультурно-спортивной работы студенческого спортивного клуба «Кронверкские барсы».

Долгосрочные эффекты (до 2030 года):

- 95% студентов и сотрудников и члены ИТМО.Family используют цифровой профиль счастья и получают рекомендации для повышения своей работоспособности.
- Обновление кадрового состава университета на 10% ежегодно за счет привлечения молодых профессионалов и увеличение доли сотрудников до 39 лет до 50% (Университет ИТМО – работодатель №1 в России в сфере образования и науки по раскрытию потенциала сотрудников).
- Университет ИТМО – амбассадор России на международной арене как страны, использующей технологии Well-being в высшем образовании и академических институтах

Приложение 2. Форма представления информации об участнике конкурсного отбора

Необходимо предоставить следующие документы:

1. Подробное резюме руководителя фронтальной лаборатории на английском языке. Обязательно необходимо отразить информацию о предыдущем опыте работы, в том числе выполненных научных проектах и их результатах, преподавании и руководстве студентами/аспирантами.
2. Письмо (письма) поддержки от коллаборатора (коллабораторов) с чьим участием, в том числе, будут публиковаться работы в рамках деятельности Фронтальной лаборатории. Коллаборатором может выступить Нобелевский лауреат или Ведущий ученый (имеет за последние 5 лет в среднем 10% оригинальных публикаций: в журналах, входящих в топ-1% по цитируемости согласно SJR, или не менее 5 высокоцитируемых оригинальных публикаций согласно Web of Science, в которых он/она последний автор или автор-корреспондент). В случае предоставления письма на русском языке, требуется приложить к заявке перевод на английский язык.

Приложение 3. Форма паспорта проекта

Проект рассмотрен и рекомендован к реализации
Решением Координационного совета программ
развития

Протокол от _____ 2021 г.

Паспорт Проекта уточнен
с учетом рекомендаций
Координационного совета программ развития

ПАСПОРТ ПРОЕКТА **«НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА»**

№ проекта _____

Руководитель проекта _____ ФИО, должность

СОГЛАСОВАНО:

Координатор СП / Руководитель М-платформы _____ ФИО

Руководитель программы развития _____ Д.К. Козлова

Санкт-Петербург, 2021

Оглавление

- 1. Аннотация проекта**
- 2. Ключевые слова**
- 3. Подтверждение соответствия обязательным условиям участия. Команда проекта и план по формированию коллектива.**
- 4. Описание исследования и актуальность проекта**
- 5. Целесообразность поддержки. Бенефициары проекта.**
- 6. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта. Обоснование достижимости запланированных результатов.**
- 7. Финансово-экономическое обоснование**
- 8. Риски и управление ими**
- 9. Список потенциальных рецензентов**
- 10. Связь проекта с базовыми технологиями М-платформ**

1. Аннотация проекта

Максимум 0.5 страницы.

Кратко описывается почему лаборатория является фронтирной, целесообразность ее формирования и ее роль в Программе развития ИТМО 2030. Перечисляются ключевые результаты, которые потенциально могут быть получены в рамках работы лаборатории, их научный и социально-экономический или иной импакт и обоснование достижения данных результатов.

2. Ключевые слова

Перечислить минимум 5 ключевых слов.

3. Подтверждение соответствия обязательным условиям участия. Команда проекта и план по формированию коллектива.

Максимум 2 страницы.

Коротко описывается опыт руководителя Фронтирной лаборатории с упором на п. 3.4.3. КД.

Описывается команда проекта, имеющаяся на дату подачи заявки (если имеется) и(или) план по дальнейшей организации коллектива. Указывается, будут ли вовлечены внешние исполнители в проект и на какие работы.

Приводится информация о представленных коллабораторах, возможном совместном заделе и их роли в рамках реализации проекта Фронтирной лаборатории.

4. Описание исследования и актуальность проекта

Максимум 3 страницы.

На решение какого вызова / амбиции университета направлен проект. Какова цель(и) проекта. Какую задачу / проблему решает проект.

Краткое описание планируемого исследования, с выделением научной новизны, актуальности. Дается пояснение о соответствии выбранного направления исследований научному фронтиру, приводится степень проминентности (актуальности, внимания к проблеме, согласно SciVal).

Дается пояснение о степени меж-/интердисциплинарности проекта.

Коротко приводится план исследований на весь срок выполнения проекта.

5. Целесообразность поддержки. Бенефициары проекта.

Максимум 2 страницы:

Подчеркнуть целесообразность поддержки данной лаборатории в ИТМО.

Роль лаборатории в Программе развития ИТМО 2030. Кратко обозначить вклад лаборатории в решение задач и достижение результатов Стратегических проектов / Политик / М-платформ. На какие показатели Программы развития ИТМО 2030 влияет лаборатория.

Перечислить основных бенефициаров проекта: кто получит выгоду от проекта (внутри ИТМО и/или внешний импакт). Перечислить, с кем из членов ИТМО.Family планируется сотрудничество.

Перечислить не более 3 лабораторий в других организациях (российских или зарубежных), где реализуются похожие программы исследования.

6. Ожидаемые результаты проекта. Показатели проекта. Обоснование достижимости запланированных результатов

6.1. Ключевые результаты проекта:

Необходимо указать все ключевые результаты, которые будут достигнуты в ходе реализации проекта (по годам), и дать краткое описание сути, импакта результата (научного и (или) социально-экономического и(или) иного).

Наименование научного результата	Характеристика результата

--	--

6.2. Показатели результативности проекта:

Наименование показателя результативности проекта (согласно КД п. 3.2.4 и Приложению 1)	Единица измерения	Значение показателя результативности		
		2022*	2023*	2024*

**оставить релевантные годы реализации проекта*

6.3. Список журналов, в которых планируется публикация результатов и обоснование выбранных журналов (приводится до 10 с указанием SJR):

6.4. Обоснование возможности достижения прорывных результатов и их последующей публикации в отмеченных в п.6.3. журналах.

Максимум 1 страница.

7. Финансово-экономическое обоснование

Общая стоимость проекта в разрезе запрашиваемой субсидии и софинансирования по годам реализации. Предполагаемые источники средств софинансирования (внебюджетные и (или) бюджетные).

7.1. Общий бюджет проекта, тыс. руб:

Бюджет проекта, тыс. руб.	2021*	2022*	2023*	Итого
Субсидия				
СОФ				

**оставить релевантные годы реализации проекта*

7.2. Предполагаемые источники софинансирования:

Перечислить все планируемые и/или предполагаемые источники софинансирования, привлекаемого для реализации проекта

7.3. Плановая смета расходов:

Содержание выплат	2021*	2022*	2023*	Итого	Пояснение
зарплата сотрудников (с отчислениями)					XX человек / XXX руб. в мес. * XX мес. = XXX всего зарплата
оплата услуг сторонних исполнителей (с отчислениями)					Какие работы выполняют сторонние исполнители Сколько сторонних исполнителей будет задействовано
оплата услуг сторонних организаций					Какие работы выполняют сторонние организации
приобретение оборудования					Какое оборудование планируется приобретать
приобретение программного обеспечения					Какое ПО планируется приобретать
приобретение материалов, комплектующих					Какие материалы, комплектующие планируется приобретать
командировочные расходы					Кол-во человек, куда, сроки, визовый сбор, приблизительная сумма
оплата организационных взносов					Планируемые мероприятия
аренда помещений и оборудования					Планируемые мероприятия

изготовление брендированной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
изготовление печатной продукции					Какую продукцию планируется изготавливать
другие виды затрат					Пояснить, какие затраты планируются (например, необходимый бюджет для релокации в ИТМО руководителя лаборатории и(или) членов исследовательского коллектива, оплата публикаций в журналах с открытым доступом, оплата печати изображений принятых статей на обложках журнала и т.д.).

**оставить релевантные годы реализации проекта*

8. Риски и управление ими

Риски проекта – событие или условие, которое в случае возникновения имеет негативное воздействие. Указываются ключевые риски, которые могут оказать существенное влияние на результат. Могут быть указаны как стратегические, так и операционные риски.

Кратко указываются стратегии реагирования на риски, а также конкретные действия в рамках стратегии реагирования.

Описание риска	Возможные последствия наступления риска	Вероятность возникновения	Степень влияния (на сроки, бюджет, содержание проекта)	Стратегия реагирования на риск
Риск ...	Описание последствия	Высокая/ низкая	Высокая/ низкая	
Риск ...				
Риск ...				
Риск ...				

9. Список потенциальных рецензентов

Список потенциальных рецензентов для данной заявки (не менее 5 кандидатов и их контакты). Рецензент должен являться признанным мировым экспертом в заявляемой тематике. Конфликт интересов между рецензентом и руководителем лаборатории должен отсутствовать.

10. Связь проекта с базовыми технологиями М-платформам:

Выбрать один из вариантов ответа:

- 1) Проект напрямую относится к одной из базовых технологий, разрабатываемых одной из М-платформ, а именно _____ (указать одну из 5) и будет запущен в рамках М-платформы.*
- 2) Проект напрямую относится к базовым технологиям нескольких М-платформ, а именно _____ (указать две или более) и будет запущен как самодостаточный в тесной кооперации с членами ITMO.Family, в том числе с участниками М-платформ.*
- 3) Принадлежность проекта к разрабатываемым базовым технологиям М-платформ установить не удастся, проект будет запущен как самодостаточный. Руководитель Фронтирной лаборатории и члены коллектива открыты к коллаборации с членами ITMO.Family.*
- 4) Проект напрямую не относится к базовым технологиям имеющихся М-платформ и будет запущен как самодостаточный. Руководитель Фронтирной лаборатории и члены коллектива открыты к коллаборации с членами ITMO.Family.*